Bilancio Sociale 2024

DIFFERENZA DONNA APS ONG

indice

Nota metodologica ... 3

INFORMAZIONI GENERALI ... 5
- Chi siamo ... 5
- Contatti ... 8
- Stakeholder ... 9
- La nostra mission ... 10
- Valori e principi di riferimento ... 14
- Le aree di intervento ... 15
- La rete ... 20

STRUTTURA ORGANIZZATIVA ... 21
- Struttura operativa ... 24
- Area Accoglienza ... 25
- Area Legale ... 27
- Area Sviluppo ... 29
- Area Formazione ... 30
- Area Supporto ... 31
- Le socie ... 33
- Operatrici, tirocinanti e volontarie ... 34

LE ATTIVITÀ ... 36
- Advocacy ... 38
- Emersione, accoglienza, ospitalità e sostegno a donne e bambini/e in uscita dalla violenza ... 44
- Emersione e accoglienza donne e loro figli/e in uscita dalla violenza ... 48
- Sportelli antiviolenza Codice Rosa ... 51
- Emersione, accoglienza, ospitalità e sostegno a donne migranti, rifugiate e vittime di tratta ... 54
- Consulenza e assistenza legale ... 57
- Osservatorio sulle violenze contro le donne con disabilità ... 59
- Numero Antiviolenza e Stalking nazionale 1522 ... 62
- Formazione specializzata ... 65
- Prevenzione e sensibilizzazione ... 72
- Progetti europei, nazionali e di cooperazione Internazionale ... 78
- Progetti nazionali e internazionali ... 83
- Comunicazione, campaigning e raccolta fondi ... 92
- Eventi e mobilitazioni e cultura ... 102
- Aziende ... 106
- Ufficio stampa ... 110
- Primo rapporto nazionale sulla violenza maschile contro le donne: Storie di donne storie di lotte ... 113

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA ... 114

Monitoraggio svolto dall'organo di controllo ... 127

Nota metodologica

Il Bilancio Sociale di Differenza Donna 2024 è stato redatto sulla base delle Linee guida adottate dagli enti del Terzo Settore (Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019) e ai sensi del Codice del Terzo Settore (art. 14 del decreto legislativo 117/2017).

Il presente bilancio sociale si propone di dare conto dell'utilizzo delle risorse che hanno permesso la realizzazione puntuale delle attività di Differenza Donna nel 2024, conformandosi ai principi di redazione contenuti nelle linee guida ministeriali: trasparenza, chiarezza, completezza, rilevanza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, verificabilità, veridicità ed attendibilità e autonomia delle terze parti.
Il periodo di riferimento della rendicontazione è dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024, che coincide con il periodo del bilancio d'esercizio.
Questo documento accompagna e completa, senza sostituirlo, il bilancio di esercizio che è stato redatto secondo la Modulistica di bilancio degli enti del Terzo Settore entrata in vigore con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020.
Il Bilancio sociale sarà depositato presso il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) e pubblicato sul sito web dell'Associazione.

Nota metodologica

Il bilancio sociale di Differenza Donna viene redatto ad esito di un processo di **pianificazione strategica** e **misurazione dei bisogni dell'organizzazione**

CHI SIAMO

CHI SIAMO

L'associazione **Differenza Donna** nasce a Roma **il 6 marzo 1989** con l'obiettivo di far **emergere, conoscere, combattere, prevenire e superare la violenza maschile nei confronti delle donne, delle ragazze, delle bambine e bambini.**

Da allora DD ha ottenuto riconoscimento e sostegno da **enti locali, nazionali ed internazionali**, e nel 2005 è diventata **Organizzazione Non Governativa** allargando il proprio raggio di impegno e attivismo al Medio Oriente, alla Russia e al Kazakistan.

Nel 2015 Differenza Donna è stata ammessa nell'**Associazione delle organizzazioni italiane di cooperazione e solidarietà internazionale – AOI** ed è iscritta all'elenco delle **associazioni della società civile** art.26 legge 125/2014 con decreto n. 2016/337/000181/3

Successivamente nel 2016 DD ha ottenuto lo status consultivo presso l'**ECOSOC – United Nations Economic and Social Council**

DD è **Ente del Terzo Settore iscritto al RUNTS – Registro Unico Nazionale del Terzo Settore** con n. di repertorio 79059 del 14/11/2022
DD è iscritta al n. 491 del **Registro Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali** delle associazioni e degli enti che svolgono attività nel campo della lotta alle discriminazioni

DD possiede **CERTIFICAZIONE DI QUALITA' ISO 9001:2015** e la **CERTFICAZIONE di PARITA' DI GENERE** in conformità con la prassi UNI/PdR 125:2022

Contatti

ASSOCIAZIONE
DIFFERENZA DONNA APS

ELISA ERCOLI
Presidente e Rappresentante Legale

Via della Lungara, 19
Sede Legale

Via Tacito, 90
Sede amministrativa

Tel/fax: +39 06 6780537 – 06 6780563
d.donna@differenzadonna.it
www.differenzadonna.org

Cod. Fiscale: 96126560588
P. IVA: 05084031003

Altri contatti

SABRINA FRASCA
Responsabile Area Sviluppo
progettazione@differenzadonna.it

VANESSA DODDI
Responsabile Comunicazione e Raccolta Fondi
Tel. +39 06 6780537
comunicazione@differenzadonna.it

LUISA RIZZITELLI
Responsabile Ufficio Stampa
Cell. 3454767246
ongddpress@gmail.com

ALESSIA D'INNOCENZO
Responsabile Prevenzione,
attività con giovani e nelle scuole
prevenzione@differenzadonna.it

CRISTINA ERCOLI
Responsabile Area Accoglienza

MARINA FAVARONI
Responsabile Area Supporto
ddonnamm@tiscali.it

ARIANNA GENTILI
Responsabile del Numero Antiviolenza
e Stalking 1522 del Dipartimento
per le Pari Opportunità -
Presidenza del Consiglio dei Ministri
info@1522.eu

MARIA TERESA MANENTE
Responsabile Area Legale

ROSALBA TADDEINI
Responsabile Osservatorio Nazionale
sulla Violenza contro le Donne con disabilità

LUDOVICA PIMPINELLA
Responsabile Segreteria
d.donna@differenzadonna.it

MARIA SPIOTTA
Responsabile Area Formazione
formazione@differenzadonna.it

Stakeholder

ISTITUZIONI LOCALI, NAZIONALI E INTERNAZIONALI

ORGANIZZAZIONI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

ASL

OSPEDALI

CITTADINE E CITTADINI

ISTITUTI DI FORMAZIONE E UNIVERSITÀ

FORZE DELL'ORDINE

ISTITUTI DI CREDITO E FONDAZIONI

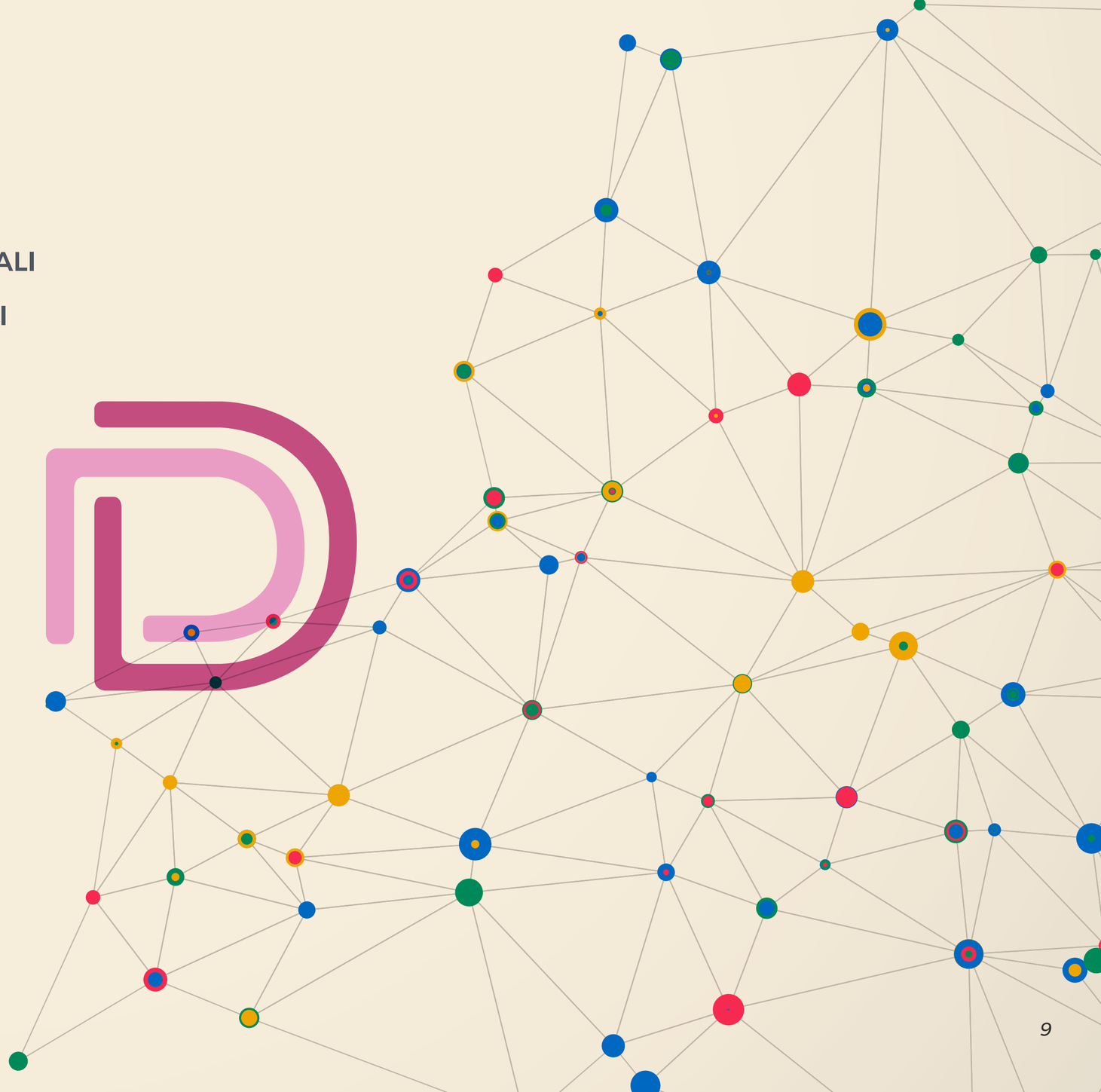
AZIENDE

DONATRICI E DONATORI

DIPARTIMENTI PARI OPPORTUNITÀ LOCALI, NAZIONALI ED INTERNAZIONALI

MEDIA

SCUOLE DI OGNI ORDINE E GRADO



La nostra mission

Rendere concreta una società nella quale ogni donna possa essere una persona libera, autodeterminata, valorizzata, autorevole, economicamente indipendente, ricca di dignità e saggezza, soggetto di diritti pienamente riconosciuti. Una comunità che riconosca il valore delle differenze di genere e valorizzi la solidarietà sociale.

La nostra mission

Sin dalla sua nascita Differenza Donna ha l'obiettivo di contrastare le discriminazioni contro le donne e la violenza maschile contro donne bambine e bambini attraverso lo **strumento strategico dei Centri antiviolenza**, intesi come luogo e relazioni che si sottraggono dal patriarcato e rendono possibile una narrazione autentica della violenza.

La nostra mission

L'obiettivo generale di DD è raggiunto **accogliendo donne in uscita dalla violenza con i loro figli** accompagnandole nel **percorso di fuoriuscita**. Le operatrici sono di supporto alle donne (funzione di empowerment e consapevolezza nella pratica di svelamento e di utilizzo dell'interezza dell'esperienza umana) ma anche testimoni degli ostacoli strutturali che le donne incontrano nel percorso di fuoriuscita (le operatrici sostengono la donna nella lotta che deve compiere quotidianamente per l'**accesso ai diritti e alle opportunità** nonché per evitare vittimizzazione secondaria).

Questa analisi della violenza maschile contro le donne come **fenomeno strutturale** è stato sempre chiaro sin dalla nostra nascita nel 1989 e deriva direttamente dalla consapevolezza delle pratiche e dai saperi del femminismo degli anni 60/70/80, applicate prima nei piccoli e grandi gruppi e poi nei Centri antiviolenza e Case Rifugio.

Supportiamo le donne
a ricostruirsi una vita libera
da ogni forma di violenza

Valori e Principi di riferimento

Libertà, autonomia e autodeterminazione

Trasparenza

Creatività

Pratica politica femminista dell’esperienza e della relazione

Rifiuto di ogni discriminazione

Collaborazione

Uguaglianza

Rispetto dell’integrità e della dignità personale

Le aree di intervento

- Contrasto e prevenzione della violenza di genere
- Accoglienza - I Centri Antiviolenza
- Ospitalità- Le Case Rifugio
- Advocacy
- Tratta degli esseri umani e sfruttamento della prostituzione
- Assistenza e consulenza legale
- Progetti nazionali ed internazionali
- Formazione e sensibilizzazione
- Prevenzione e contrasto MGF (Mutilazioni genitali femminili)
- Orientamento lavorativo

Aree territoriali di intervento nazionale

DD opera a **livello nazionale** per le attività di accoglienza (1522), prevenzione, advocacy.

DD implementa cav e cr nella **regione Lazio**, in **Campania** e in **Basilicata**.

Aree territoriali di intervento internazionale

DD opera a **Damasco**, in Siria.

Contrastare la violenza contro le donne in Italia

La violenza contro le donne, basata sul genere, come definita nella **Convenzione di Istanbul**, è una **grave violazione dei diritti umani**, **che colpisce in Italia oltre sei milioni di donne e ragazze**, rappresentando un problema strutturale, pervasivo e profondamente radicato nella cultura e nella società del Paese.

grave violazione dei diritti umani

65.048 chiamate al 1522

Le **chiamate al 1522**, la linea nazionale antiviolenza e stalking, promossa dal **Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri** e gestita da **Differenza Donna**, **nel 2024** sono state **65.048**.

Le donne che in Italia, già nel 2023, si sono rivolte ad un centro antiviolenza per richiedere aiuto e sostegno sono state **55.049** (ISTAT); le **donne uccise per mano del proprio partner** oltre **120** (dati Viminale).

Questi dati restituiscono la dimensione strutturale
del problema della violenza maschile contro le donne in Italia
e al contempo la crescente emersione del fenomeno,
che necessita di interventi specializzati, puntuali, efficaci.

La rete

Global Women Network

WAVE – Women Against Violence Europe

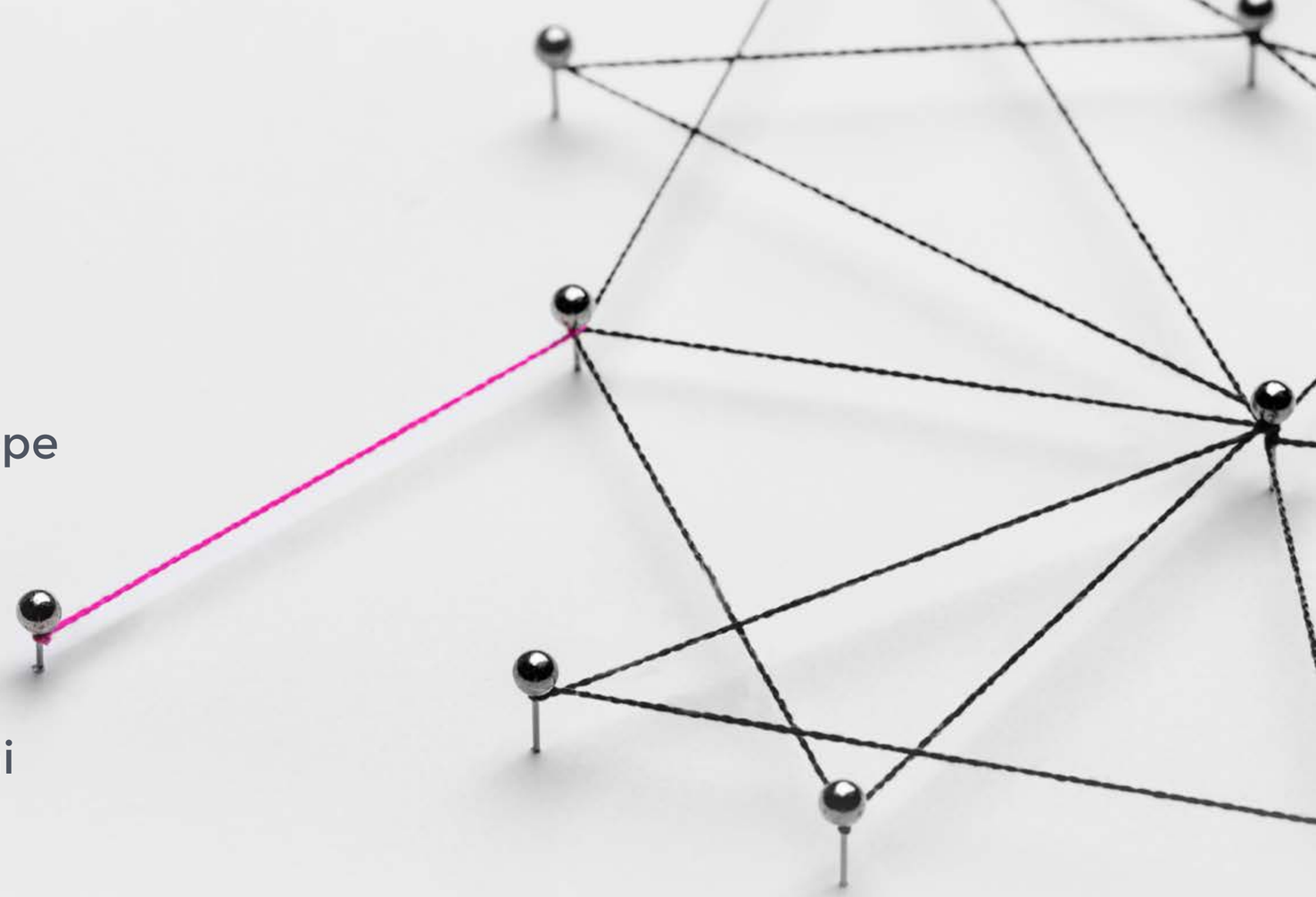
Rete Nazionale dei Centri Antiviolenza

Casa Internazionale delle Donne

AOI - Associazione delle organizzazioni italiane di cooperazione e solidarietà internazionale

UNAR - Registro Associazioni Antidiscriminazione Razziale

Rete Regionale Case delle donne e Centri Antiviolenza.



STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Struttura organizzativa

Gli organi dell'Associazione sono previsti dallo Statuto e sono i seguenti

PRESIDENTE

- Vice Presidente,
- Tesoriera,
- Segretaria,
- Direttivo,
- Organo di controllo,
- Assemblea delle Socie

Le componenti dell'organo direttivo svolgono le loro funzioni **a titolo gratuito**. Non sono previste indennità di carica per componenti degli organi di amministrazione, dirigenti nonché per gli/le associati/e

Il Consiglio Direttivo per il triennio 2024- 2027 è composto come segue:

Struttura operativa

L’Associazione
è costituita da
5 aree di lavoro

ACCOGLIENZA

LEGALE

SVILUPPO

FORMAZIONE

SUPPORTO

Hanno il compito, ognuna per la propria competenza, di sviluppare la programmazione indicata dalla Presidenza e dal Direttivo.

Ognuna delle aree persegue **obiettivi elaborati e condivisi con la Presidenza ed il Direttivo**, e riporta trimestralmente alle stesse i risultati raggiunti e le criticità riscontrate.

Nell’Associazione le molteplici attività sono rese disponibili dalla presenza di **un gran numero di professionalità**, messe a disposizione nel progetto complessivo, e in grado di “leggere” l’associazione e produrre metodi ed attività adeguati, procedendo a costanti verifiche dei risultati ottenuti.

AREA ACCOGLIENZA

L’Area Accoglienza è composta da: **Responsabile di Area, Responsabili CAV/CR/CdS, Coordinatrici, Operatrici e Consulenti interne.**

Si occupa dell’emersione, accoglienza, ospitalità e sostegno a donne e bambini/e in uscita dalla violenza.

I **Centri antiviolenza** rappresentano lo strumento strategico, in quanto luoghi di protezione, valorizzazione e riprogettazione della vita delle donne che ospitiamo e di tutte coloro che si rivolgono a noi per un sostegno solidale in momenti di grande difficoltà. Hanno come base culturale e metodologica l'approccio di genere ed il Piano Nazionale Antiviolenza 2021/23 in cui la strategia di intervento, caratterizzata da una logica di partenariato e di politiche integrate, insiste sui 3 assi strategici della Convenzione di Istanbul:
PREVENIRE - PROTEGGERE E SOSTENERE - PERSEGUIRE E PUNIRE.

La metodologia di Differenza Donna è basata su un **approccio femminista**, "gender oriented", che si fonda su una **lettura sociale del fenomeno** della violenza contro le donne e che intende la violenza come conseguenza della **disparità di potere tra uomini e donne**. La violenza è ritenuta una conseguenza di un'ineguaglianza di genere costruita socialmente e naturalizzata, che il lavoro dei Centri Antiviolenza mette in discussione nel proprio impegno quotidiano di accoglienza.

AREA LEGALE

L’Area Legale è composta da:
Responsabile di Area e Avvocate del settore civile, penale, lavoro e amministrativo.

L’**Ufficio legale** è composto da **22 avvocate** e assicura assistenza alle donne in tutti gli uffici giudiziari del territorio nazionale. Offre alle donne accolte e ospiti una prima consulenza legale interdisciplinare che ha la funzione di orientamento sui diritti e sugli strumenti esistenti in **sede civile, penale, lavoro e immigrazione**.

L’attività di consulenza e assistenza legale è impostata secondo una **metodologia** che prevede lo svolgimento di consulenze legali e assistenza legale in modalità collegiale e **interdisciplinare** presso la sede di ogni CAV e CR secondo turni settimanali e una rotazione trimestrale delle avvocate.

Le consulenze si svolgono insieme alle operatrici, per assicurare e rafforzare la sinergia tra l’attività dei **CAV** e delle **CR** con il lavoro delle avvocate e per coordinare insieme il percorso della donna di fuoriuscita dalla situazione di violenza. L’attività di **consulenza e assistenza legale** si integra con la **consulenza specialistica di esperte** di altri settori disciplinari, ove necessario, compreso l’ausilio della mediatrice linguistico-culturale, delle psicologhe, psichiatre e medici/mediche legali per la valutazione del danno alla salute conseguente alle violenze subite.

L’Ufficio Legale è quotidianamente presente presso il **1522** per consulenze telefoniche per le donne che richiedono informazioni legali sui loro diritti e sulle possibili azioni giudiziarie da intraprendere per uscire dalla situazione di violenza che vivono.

AREA SVILUPPO

L’Area Sviluppo è organizzata nelle seguenti sotto aree: **progettazione nazionale ed internazionale**, **prevenzione**.

L’obiettivo generale dell’Area Sviluppo è consolidare, potenziare e sviluppare le attività e le competenze associative che permettono una maggiore e più adeguata intercettazione dei bisogni delle donne e potenziamento dei loro diritti e al contempo promuovere un cambiamento della società verso una maggiore partecipazione e democrazia.

AREA FORMAZIONE

Nella **prospettiva trasformativa della società e dei suoi valori**, che fonda il lavoro quotidiano dell'Associazione, l'ambito della formazione è un'attività prioritaria e si realizza attraverso **progetti finanziati da istituzioni o organizzazioni nazionali e locali** e hanno l'obiettivo di diffondere una lettura del mondo, delle sue organizzazioni e delle relazioni in prospettiva di genere, **elaborando consapevolezza e saperi su stereotipi e pregiudizi**, implementazione di Centri Antiviolenza, buone pratiche di ascolto ed accoglienza nei confronti di donne e minori in uscita dalla violenza.

In particolare DD collabora con Ospedali, Magistratura, Forze dell'ordine, servizi socio-sanitari, imprese, gruppi di donne e soggetti privati che richiedono **interventi di sensibilizzazione e formazione** per aumentare la propria capacità di **emersione e contrasto del fenomeno**.

AREA SUPPORTO

L’Area Supporto è organizzata nelle seguenti aree:
Segreteria, Contabilità, Risorse umane.

L’obiettivo dell’Area Supporto consiste nell’organizzare, **coordinare i servizi contabili, amministrativi e finanziari** dell’Associazione. **Fornire soluzioni dei problemi** in accordo con la Presidenza. **Effettuare controlli di gestione** per guidare l’Associazione verso risultati positivi, individuare il mancato raggiungimento degli obiettivi fornendo soluzioni, deve inoltre **agire in sinergia** con la Responsabile della segreteria e dei Centri. **Organizzazione risorse umane** (assunzioni, calcolo paghe e contributi) in accordo con il coordinatore delle risorse umane.

Le socie

Le socie che lo richiedono possono operare nelle attività e nei progetti di DD solo a conclusione di un periodo di formazione specifico per attiviste e operatrici dei Centri Antivolenza, corso teorico e pratico con programmazione specifica.

L'Assemblea delle socie conta 307 socie e si compone di donne con molteplici competenze, professionalità e sensibilità, unite dalla pratica politica femminista.

nel 2024 si è riunita 6 volte durante l'anno:

- **6 febbraio** Assemblea ordinaria
- **13 febbraio** Assemblea straordinaria
- **9 aprile** Assemblea ordinaria
- **28 maggio** Assemblea con approvazione bilancio e rinnovo cariche
- **8 ottobre** Assemblea ordinaria
- **17 dicembre** Assemblea ordinaria

Operatrici, tirocinanti e volontarie

Nel 2024 l'Associazione si è avvalsa del contributo di:

113 CONTRATTI DI LAVORO DI COLLABORAZIONE

10 RAPPORTI LAVORATIVI DA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO

2 RAPPORTI LAVORATIVI DA DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO

63 COLLABORAZIONI DA TERZI

299

VOLONTARIE ATTIVE
SOCIE E NON SOCIE DELL'ASSOCIAZIONE NEI CENTRI ANTIVIOLENZA E NELLE CASE RIFUGIO

28

TIROCINANTI
SI SONO IMPEGNATE NELL'ACCOGLIENZA IN BASE ALLE LORO AREE DI FORMAZIONE (PRINCIPALMENTE PSICOLOGIA E ASSISTENTI SOCIALI)

Nel 2024 hanno operato per l'Associazione Differenza Donna:

125 LAVORATRICI RETRIBUITE, di cui:

- **10 dipendenti a tempo indeterminato**
- **2 dipendenti a tempo determinato**
- **113 lavoratrici con contratto di collaborazione**

Le lavoratrici hanno operato prevalentemente nelle aree: Accoglienza e gestione Centri Antiviolenza e Case Rifugio, Linea nazionale 1522, Area Legale, Formazione, Comunicazione e Fundraising, Progettazione e Sviluppo, Amministrazione.

La distribuzione territoriale ha coinvolto i territori di Lazio, Campania e Basilicata.

299 VOLONTARIE ATTIVE, tutte iscritte nel Registro dei volontari di cui all'art. 17 D.Lgs 117/2017.

Le volontarie, formate attraverso i Corsi base dell'Associazione, hanno operato in attività di supporto all'accoglienza nei Centri Antiviolenza e Case Rifugio, sensibilizzazione, attività di prevenzione nelle scuole e nei territori, supporto alla comunicazione e alla raccolta fondi.

Inoltre, l'Associazione si è avvalsa di **COLLABORAZIONI DA TERZI** in ambiti specialistici (es.: mediatrici, legali, attività di comunicazione grafica, e ufficio stampa).

Per le lavoratrici dipendenti viene applicato il contratto CCNL UNEBA. Per le collaboratrici viene applicato il contratto AOI collegato al contratto UNEBA.

Trattamento lavoratroci dipendenti:

RAL (€)	NUMERO DIPENDENTI
20.000 - 29.000	5
10.000 – 19.000	5
0 – 9.000	2

Per le collaboratrici, i compensi sono parametrati in base al ruolo ricoperto, alla tipologia e durata dei progetti e ai budget approvati dai finanziatori pubblici e privati.

Le lavoratrici sono impiegate nelle seguenti principali aree di attività dell'Associazione: Accoglienza e gestione Centri Antiviolenza e Case Rifugio; Linea nazionale 1522; Area Legale; Formazione; Comunicazione e Fundraising; Progettazione e Sviluppo; Amministrazione.

L'Associazione non prevede erogazione di premi di risultato, bonus individuali o altre componenti accessorie variabili.

Sono invece rimborsate le spese documentate sostenute per attività istituzionali e progettuali, secondo regolamenti interni approvati.

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 del D.Lgs. 117/2017, la differenza tra la retribuzione annua lorda più elevata e quella più bassa tra le lavoratrici dell'Associazione risulta ampiamente contenuta entro il rapporto massimo di 1 a 8.

Compensi agli organi sociali: Nel 2024 non sono stati erogati compensi alle componenti dell'organo esecutivo (Consiglio Direttivo) per le funzioni di governance all'interno dell'Associazione. All'organo di controllo è stato deliberato un compenso annuo di € 1.903,20 (iva compresa)

La revisione legale è affidata ad un revisore esterno indipendente, il compenso deliberato dall'assemblea è di € 7.612,80 (iva compresa)

LE ATTIVITÀ NEL **2024**

Advocacy

Emersione e accoglienza donne e loro figli/e in uscita dalla violenza

Ospitalità in Case Rifugio e Semiautonomie

Sportelli Antiviolenza Codice Rosa

Emersione, accoglienza, ospitalità e sostegno a donne vittime di tratta

Consulenza e assistenza legale

Osservatorio sulle violenze contro le donne con disabilità

Numero Antiviolenza e Stalking nazionale 1522

Formazione specializzata

Prevenzione e sensibilizzazione

Progetti europei e di cooperazione internazionale

Comunicazione, campaigning e raccolta fondi

Eventi, Mobilitazioni e Cultura

Aziende

Ufficio stampa

ADVOCACY

Nell’azione di Advocacy l’obiettivo è stato smantellare gli ostacoli strutturali che le donne incontrano in uscita dalla violenza e facilitare l’accesso ai diritti, opportunità e libertà.
Questo ha portato a voler lavorare assiduamente e in stretto contatto con le istituzioni di ogni ordine e grado ma contemporaneamente a volersi rivolgere sempre ed assiduamente alla società civile, tramite:

Sensibilizzare istituzioni e società civile su violenza maschile contro le donne sgombrando il campo da stereotipi e pregiudizi che sono la barriera culturale che impedisce il riconoscimento della gravità della violenza, della sua diffusione, che detto in altro modo comporta la minimizzazione della percezione della violenza e delle discriminazioni di genere ed anche uno spostamento della responsabilità dal violento alla vittima di violenza (advocacy diffusa sul grande pubblico, strumenti: convegni, interviste, corsi formazione, processi, social e comunicazione)

ottenere strumenti legislativi e operativi per affermare la piena cittadinanza delle donne

Gli obiettivi dell’azione di Advocacy relativi all’anno 2024

Aumentare la **consapevolezza della società** nei confronti del fenomeno della violenza maschile contro le donne **decostruendo stereotipi e pregiudizi patriarcali** che normalizzano e banalizzano la gravità della violenza

Svelare le **criticità per donne e bambine/i in uscita dalla violenza** e smantellare gli **ostacoli strutturali** che le donne incontrano in uscita dalla violenza

Facilitare l’**accesso ai diritti, opportunità** e **libertà**. Questo ci ha sempre portato a voler lavorare assiduamente e in **stretto contatto con le istituzioni** di ogni ordine e grado ma contemporaneamente di volerci rivolgere sempre ed assiduamente alla **società civile**

Spingere perché le istituzioni realizzino **politiche e normative** che rispondano alle criticità di cui sopra

327 INCONTRI DI ADVOCACY

Nell’anno 2024
abbiamo realizzato

Gli interventi di advocay sono stati realizzati dalla Presidente, dal Direttivo, dalle avvocate dell’ufficio legale, dalle responsabili dei Centri Antiviolenza, Case rifugio e Case di semiautonomia e dalle socie

287 IN PRESENZA

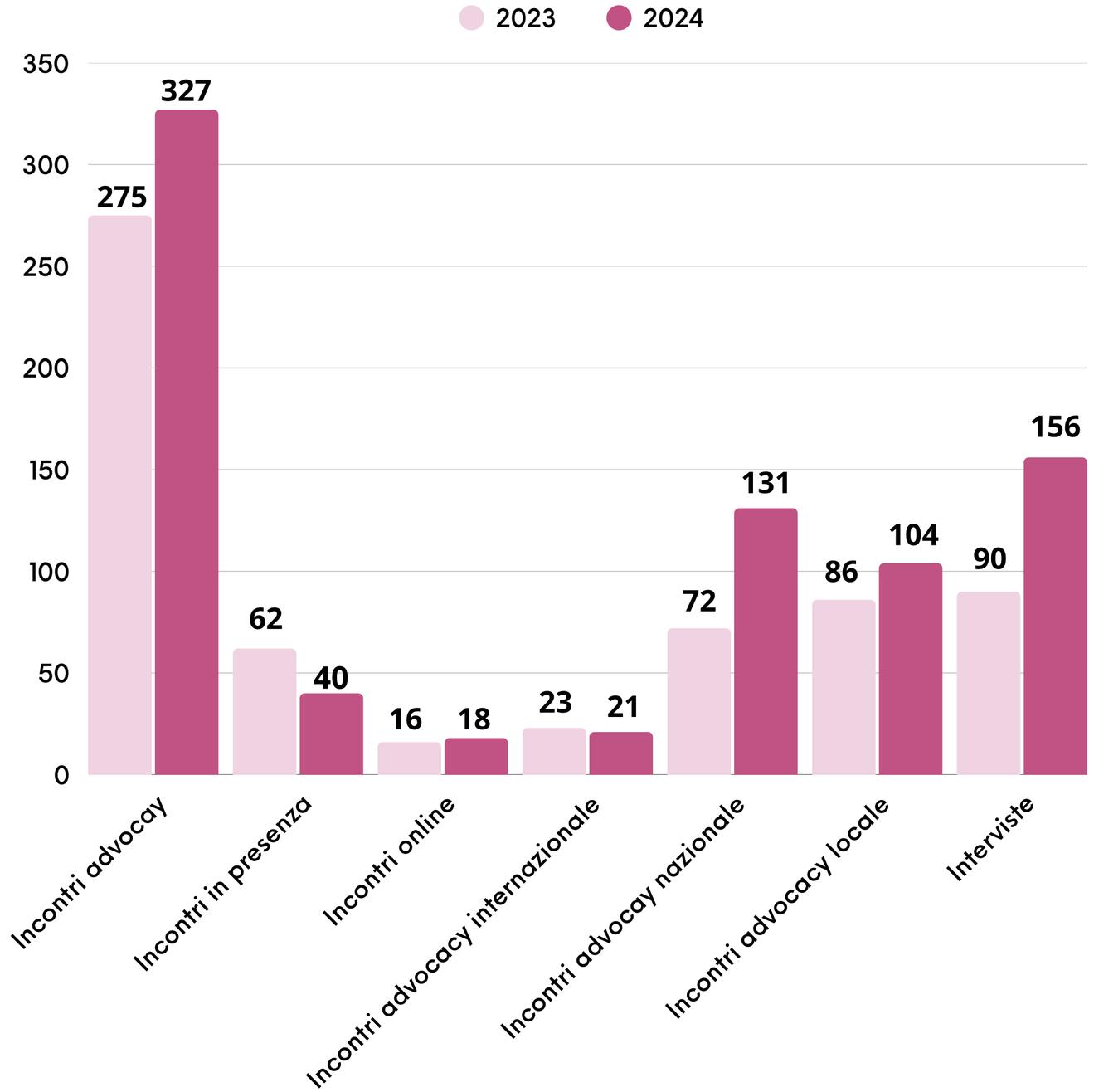
40 ON LINE

21 DI ADVOCACY INTERNAZIONALE

80 DI ADVOCACY NAZIONALE

104 DI ADVOCACY LOCALE

2023-2024 attività di advocacy a confronto



156

INTERVISTE RILASCIATE

Le interviste sono state rilasciate dalla **Presidente**, dal **Direttivo** e dalle responsabili dei Centri Antiviolenza, delle case rifugio, delle semiautonomie.

EMERSIONE, ACCOGLIENZA, OSPITALITÀ E SOSTEGNO A DONNE E BAMBINI/E IN USCITA DALLA VIOLENZA

Donne accolte e ospiti

Centri antiviolenza e Case Rifugio gestite da Differenza Donna nel 2024

Centro di Accoglienza per donne che non vogliono più subire violenza di Via di Villa Pamphili, finanziato dalla Regione Lazio;

Centro Antiviolenza “Alda Merini”, finanziato da Roma Capitale;

Centro Antiviolenza “La Sibilla” a Tivoli, con capofila il Comune di Tivoli e finanziato dalla Reg. Lazio;

Centro Antiviolenza “Galassia” a Formello, finanziato dalla Regione Lazio con capofila il Consorzio Intercomunale Valle del Tevere;

Centro Antiviolenza “Aretusa”, ad Atena Lucana, finanziato dal Piano Sociale di Zona S10 della Regione Campania;

Centro Antiviolenza “Irma Bandiera”, finanziato da Roma Capitale;

Centro Antiviolenza “Alessia e Martina Capasso”, finanziato da Roma Capitale;

Centro Antiviolenza Casa Rifugio “Donatella Colasanti e Rosaria Lopez”, finanziato da Roma Capitale;

Centro Antiviolenza “Leucosia” a Salerno, finanziato da Fondazione Con il Sud e Reg. Campania;

Centro Antiviolenza “Anna Borsa” a Pontecagnano Faiano (SA), finanziato da Piano Sociale di Zona S4

Centro Antiviolenza “Elena Gianini Belotti” presso l’Università Tor Vergata, finanziato da Disco Lazio;

Casa Rifugio “Via Cassia”, finanziato da Roma Capitale.

Casa Rifugio di emergenza “Trotula”, a Salerno finanziato da Fondazione Con il Sud

Centro Antiviolenza Palmina Martinelli, finanziato da Roma Capitale

DATI ATTIVITÀ 2024

2.440 **TOTALE** NUOVE DONNE ACCOLTE

4.527 **TOTALE** COLLOQUI SVOLTI

481 **TOTALE** CONSULENZE LEGALI (CIVILI E PENALI)

27 Laboratori con bambini e bambine

81 Laboratori con mamme e bambini e bambine

322 Consulenze specialistiche contro le discriminazioni di genere multiple

Donne accolte e ospiti

NUMERO DONNE ACCOLTE E OSPITI

Casa di Semiautonomia Franca Viola	3
Casa di Semiautonomia Politeia	4
Seconda Accoglienza PRAL	3
Casa Rifugio via Cassia	11
Casa Rifugio Villa Pamphili	25
Casa Rifugio Colasanti Lopez	8
Casa Rifugio Prendere il Volo	17
Casa di fuga Trotula	3
Totale donne ospiti	74
Centro Prendere il Volo	94
Centro Libere da libere per	83
Centro Antiviolenza Alda Merini	189
Centro Antiviolenza Alessia e Martina Capasso	220
Centro Antiviolenza Anna Borsa	114
Centro Antiviolenza Aretusa	78
Centro Antiviolenza Comunale D. Colasanti R. Lopez	246
Centro Antiviolenza Elena Gianini Belotti	139
Centro Antiviolenza Galassia	79
Centro Antiviolenza Irma Bandiera	188
Centro Antiviolenza La Sibilla	140
Centro Antiviolenza Leucosia	79
Centro Antiviolenza Villa Pamphili	195
Codice Rosa Civitavecchia	42
Codice Rosa Bracciano	33
Codice Rosa Tivoli	10
Codice Rosa Colleferro	14
Codice Rosa Ostia	162
Codice Rosa Policlinico Umberto I	145
Codice Rosa Policlinico Torvergata	58
Codice Rosa San Filippo Neri	24
Sportello antiviolenza Fiano Romano	24
Sportello antiviolenza Rignano	10
Totale complessivo	**2440**

EMERSIONE E ACCOGLIENZA DONNE E LORO FIGLI/E IN USCITA DALLA VIOLENZA

Ospitalità in Case Rifugio e Semiautonomia

CASE RIFUGIO E CASE DI SEMIAUTONOMIA GESTITE DA DIFFERENZA DONNA NEL 2024
Centro di Accoglienza per donne che non vogliono più subire violenza di Via di Villa Pamphili
Centro Antiviolenza Casa Rifugio “Donatella Colasanti e Rosaria Lopez”,
Casa Rifugio “Via Cassia”
Casa di semiautonomia “Franca Viola”
Casa rifugio di emergenza “Trotula”
Casa di semiautonomia “Politeia”

44 DONNE OSPITATE IN CASE RIFUGIO

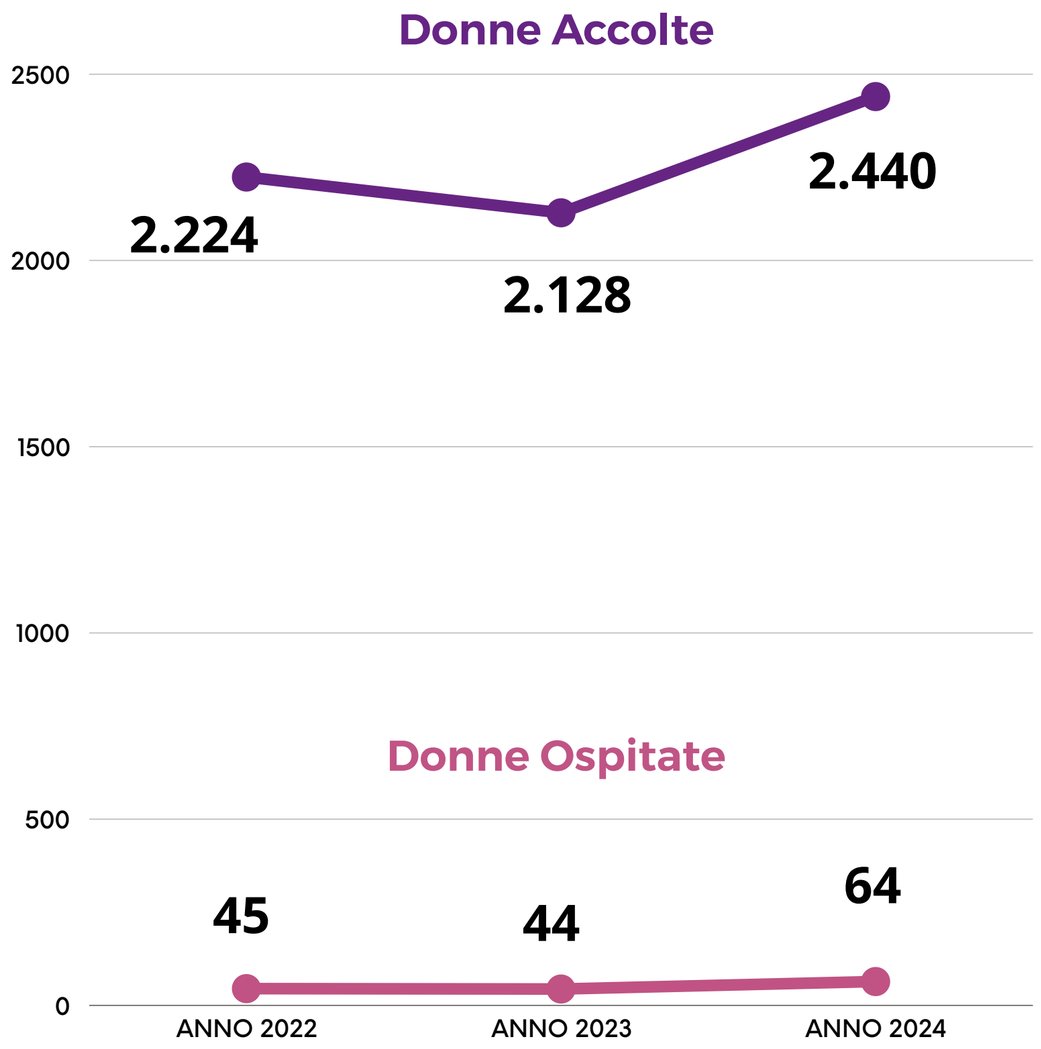
7 DONNE OSPITATE IN CASE DI SEMIAUTONOMIA

45 BAMBINI/E OSPITATI IN CASE RIFUGIO

2 BAMBINI/E OSPITATI IN CASE DI SEMIAUTONOMIA

Ospitalità in Case Rifugio e Semiautonomia

DONNE ACCOLTE E OSPITATE 2022 2023 2024



SPORTELLI ANTIVIOLENZA CODICE ROSA

PROGETTO CODICE ROSA

CODICI ROSA gestiti da Differenza Donna nel 2024

Nel 2024 DD ha gestito il progetto Codice Rosa nei seguenti Ospedali:

- Ospedale Giovanni Battista Grassi di Ostia;
- Ospedale San Padre Pio di Bracciano;
- Ospedale San Paolo di Civitavecchia;
- Ospedale Evangelista di Tivoli;
- Ospedale Parodi Delfino di Colleferro
- Policlinico Tor Vergata

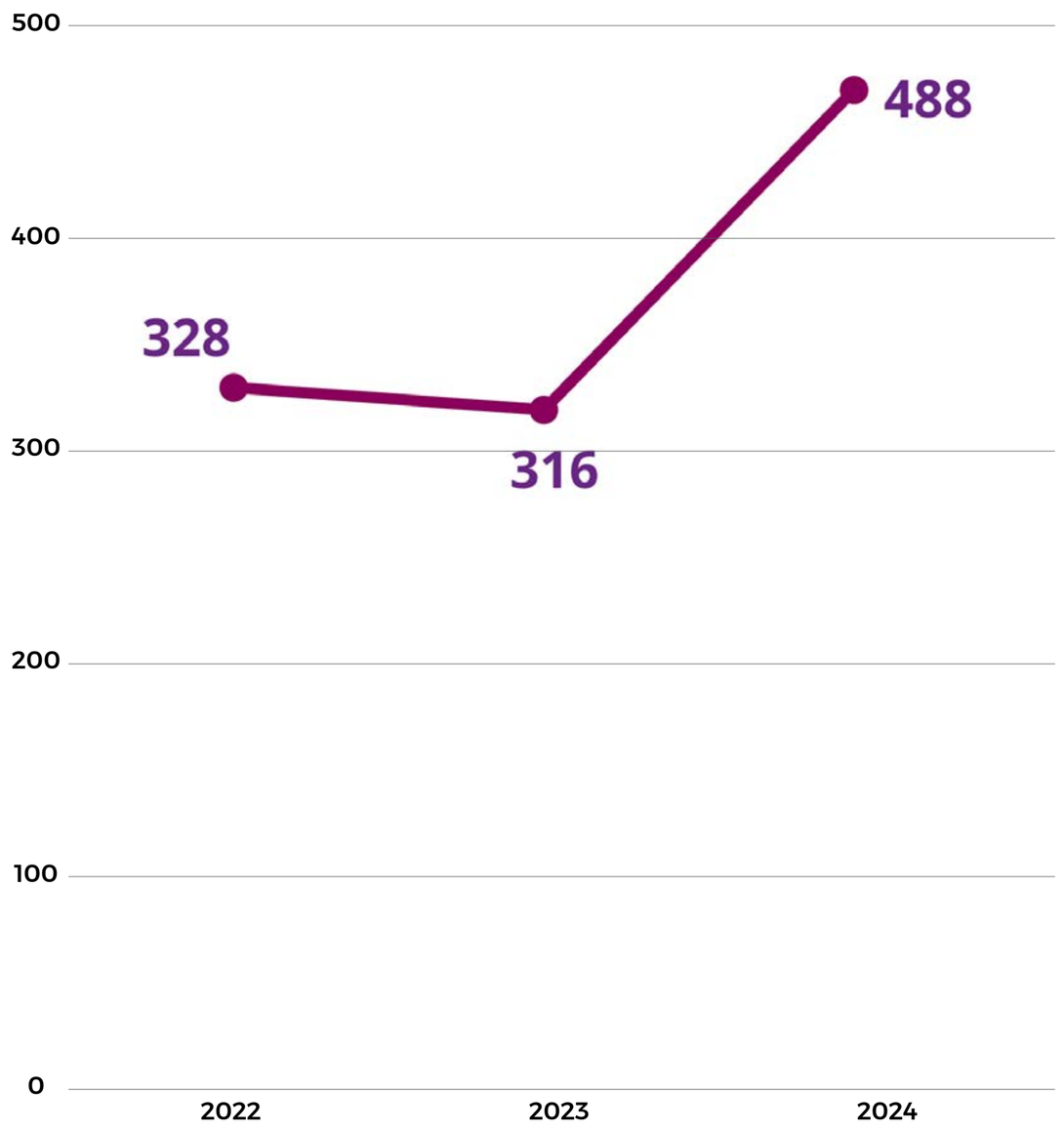
488 DONNE ACCOLTE

689 COLLOQUI SVOLTI

107 CONSULENZE (CIVILI E PENALI)

Codice rosa

DONNE ACCOLTE 2022 2023 2024



EMERSIONE, ACCOGLIENZA, OSPITALITÀ E SOSTEGNO A DONNE MIGRANTI, RIFUGIATE E VITTIME DI TRATTA

EMERSIONE, ACCOGLIENZA, OSPITALITÀ E SOSTEGNO A DONNE MIGRANTI, RIFUGIATE E VITTIME DI TRATTA

Centri per donne migranti, rifugiate e vittime di tratta gestiti da Differenza Donna nel 2024

Centro Libere Da, Libere Per	Centro Antitratta Prendere il Volo (PIV)
Progetto EMMA 3 finanziato da UNHCR	Progetto Antitratta Regione Lazio

177 DONNE ACCOLTE

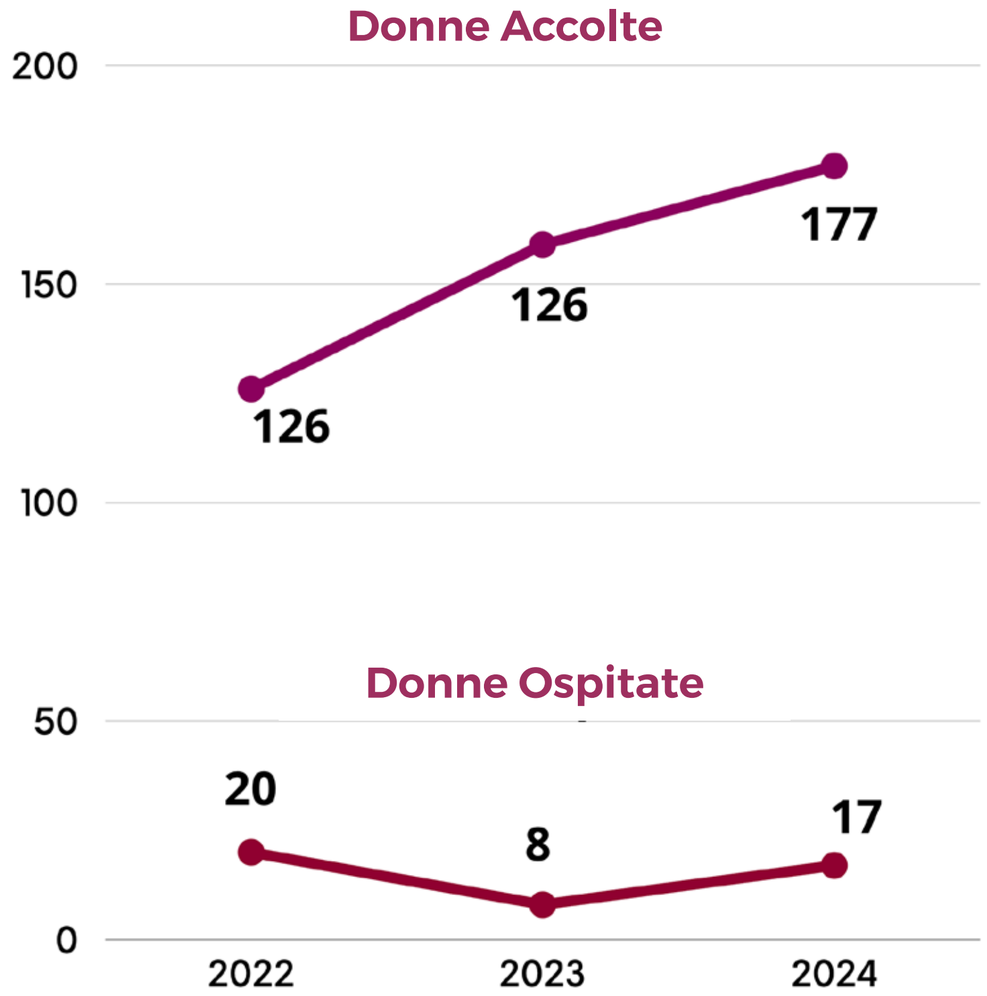
17 DONNE OSPITATE

557 COLLOQUI SVOLTI

13 CONSULENZE LEGALI (CIVILI E PENALI)

Donne migranti, rifugiate e vittime di tratta

DONNE ACCOLTE E OSPITATE 2022 2023 2024



Nota: Il progetto LIBERE, nel 2024, a differenza del 2022 e 2023, non ha fornito ospitalità, trasformando la propria progettualità in attività di accoglienza e sostegno alle donne migranti e rifugiate, grazie al Progetto EMMA

CONSULENZA E ASSISTENZA LEGALE

CONSULENZA E ASSISTENZA LEGALE

Ufficio legale di Differenza Donna nel 2024

L'ufficio legale di Differenza Donna è composto da 22 avvocate esperte per materia (civile, penale, lavoro, immigrazione, lavoro, amministrativo) e assicura assistenza alle donne in tutti gli uffici giudiziari del territorio nazionale.

Nel 2024 l'Ufficio legale:

ha partecipato attivamente a tre audizioni parlamentari: Audizione sul Testo unico sulla violenza di genere (Commissione femminicidio), Audizione sulla condizione delle donne migranti (Commissione Giustizia), Audizione sulla prostituzione online (Commissione Giustizia).

ha partecipato quale componente dell'Osservatorio nazionale contro la violenza di genere presso il Ministero di Giustizia

ha curato e partecipato a un corso di formazione permanente accreditato all'Ordine degli Avvocati di Roma, incentrato sull'analisi delle riforme processuali, sull'ascolto del minore, sulla consulenza tecnica in tema di idoneità genitoriale e sulla giurisprudenza della Cassazione in materia di violenza di genere

ha proseguito il lavoro di raccolta sistematica della giurisprudenza di merito e di legittimità più avanzata in tema di violenza maschile contro le donne.

ha promosso e sostenuto diverse azioni giudiziarie strategiche

In ambito europeo, l'Ufficio Legale ha elaborato osservazioni critiche alla proposta di Direttiva sulla violenza contro le donne, sottolineando l'assenza di un riferimento chiaro al principio del consenso come fondamento per la definizione di reato di violenza sessuale.

In ambito interno nazionale ha preso parte al Tavolo interistituzionale permanente sulla violenza maschile contro le donne

OSSERVATORIO SULLE VIOLENZE CONTRO LE DONNE CON DISABILITÀ

OSSERVATORIO SULLE VIOLENZE CONTRO LE DONNE CON DISABILITÀ

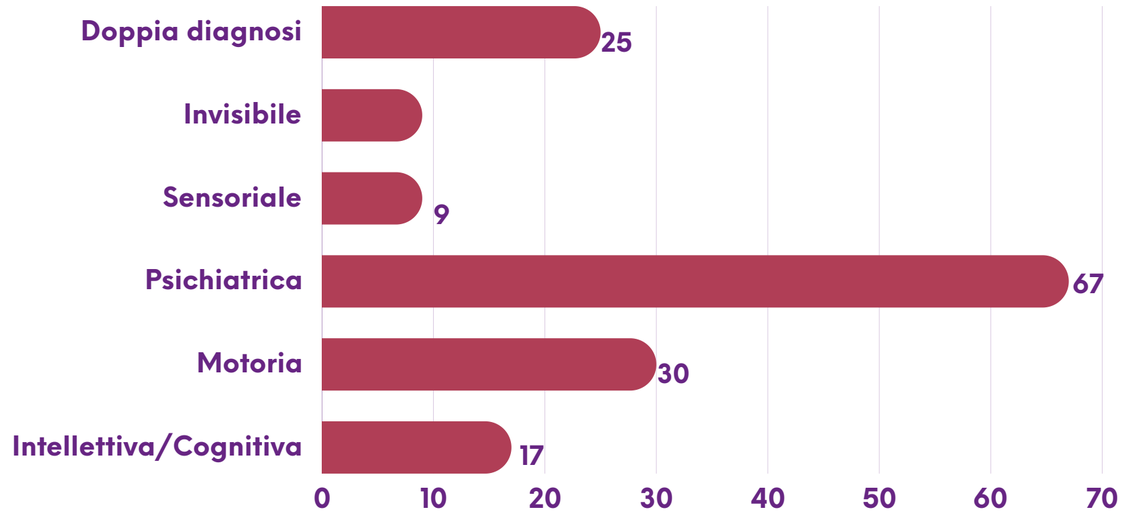
Osservatorio sulle violenze contro le donne con disabilità di Differenza Donna nel 2024

L'Osservatorio è nato nel 2018 per cercare di colmare il gap politico culturale nei confronti di donne con disabilità e far emergere il fenomeno della violenza di genere nei loro confronti.

Dal 1°gennaio al 31 dicembre 2024, **157 donne con disabilità sono state accolte** presso i nostri Centri Antiviolenza e Case Rifugio, 7.2% del totale delle donne accolte da DD .

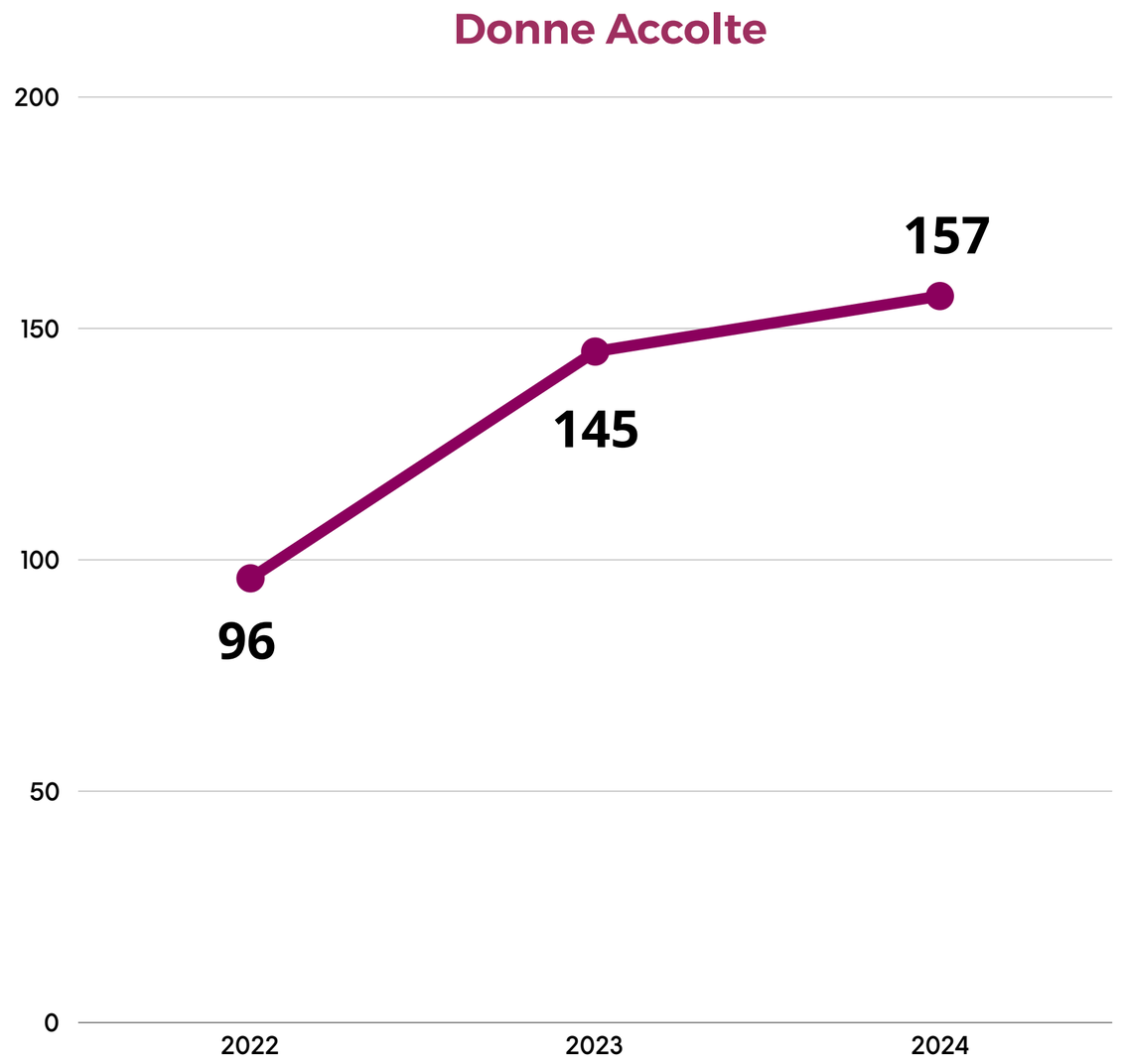
Il 7,6% delle donne con disabilità accolte hanno riscontrato una disabilità a causa della violenza subita

Tipo di violenza

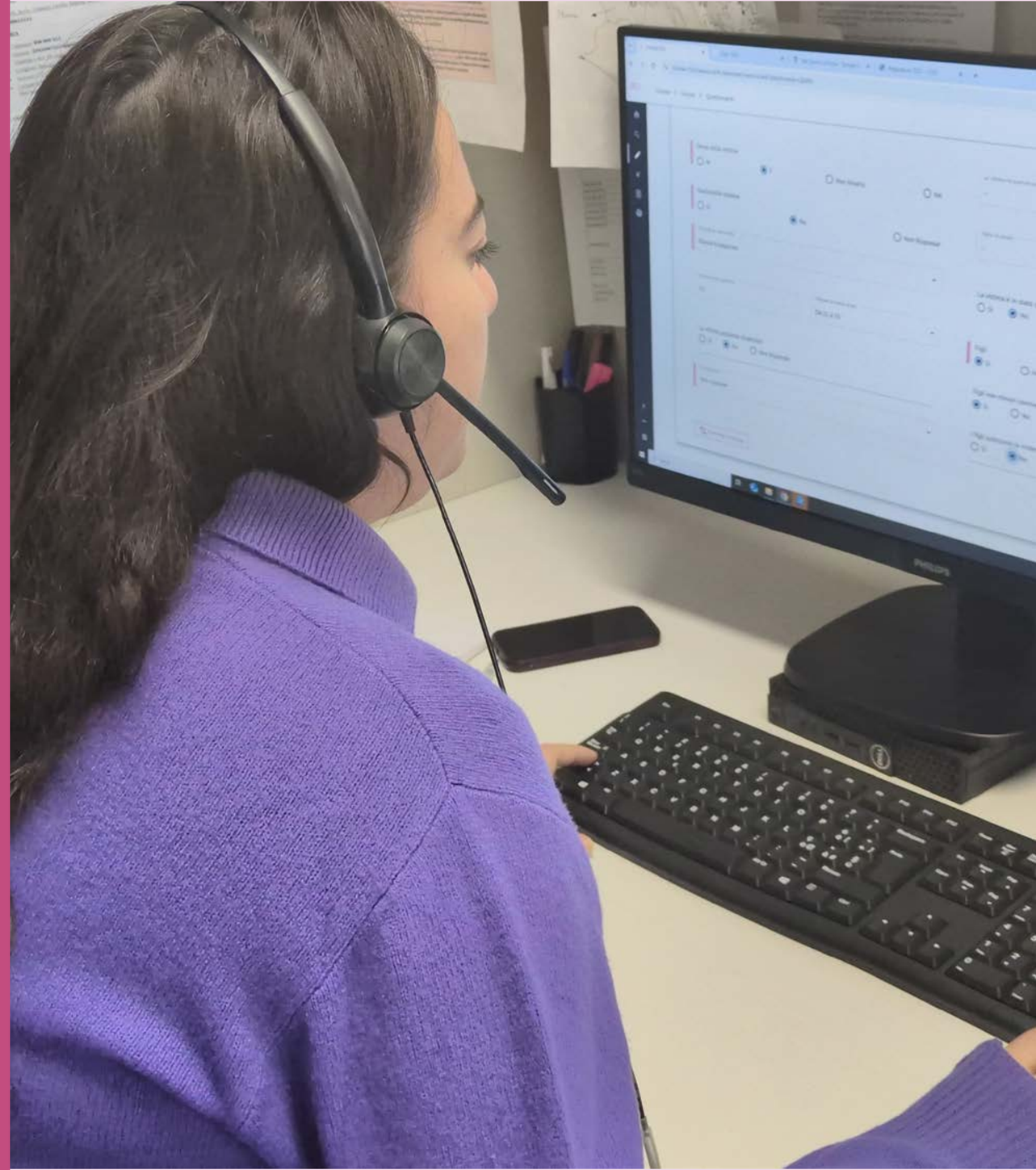


Accoglienza donne con disabilità vittime di violenza

DONNE ACCOLTE
2022
2023
2024



NUMERO ANTIVIOLENZA E STALKING NAZIONALE 1522



1522 - NUMERO ANTIVIOLENZA E STALKING

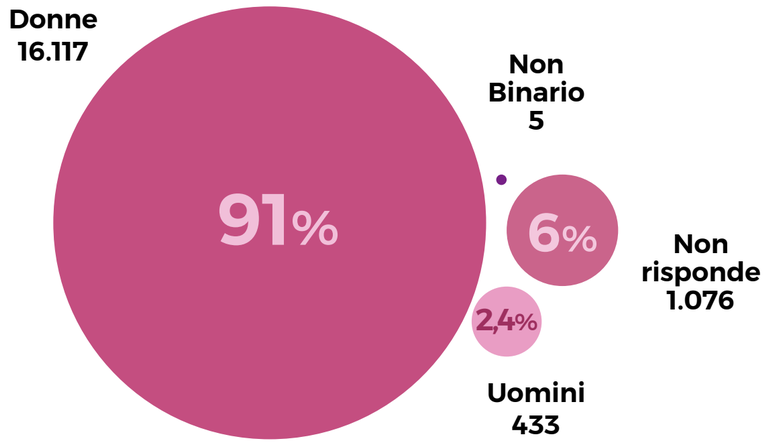
I dati 2024 del Numero 1522 Antiviolenza e Stalking gestito da Differenza Donna

Il 1522 è il Numero nazionale di pubblica utilità Antiviolenza e Stalking istituito nel 2006 dal Dipartimento per le Pari Opportunità - Presidenza del Consiglio dei Ministri e dal 1° luglio 2020 è gestito da Differenza Donna.

65.048 **CONTATTI REGISTRATI 2024**
(via telefono e via chat)

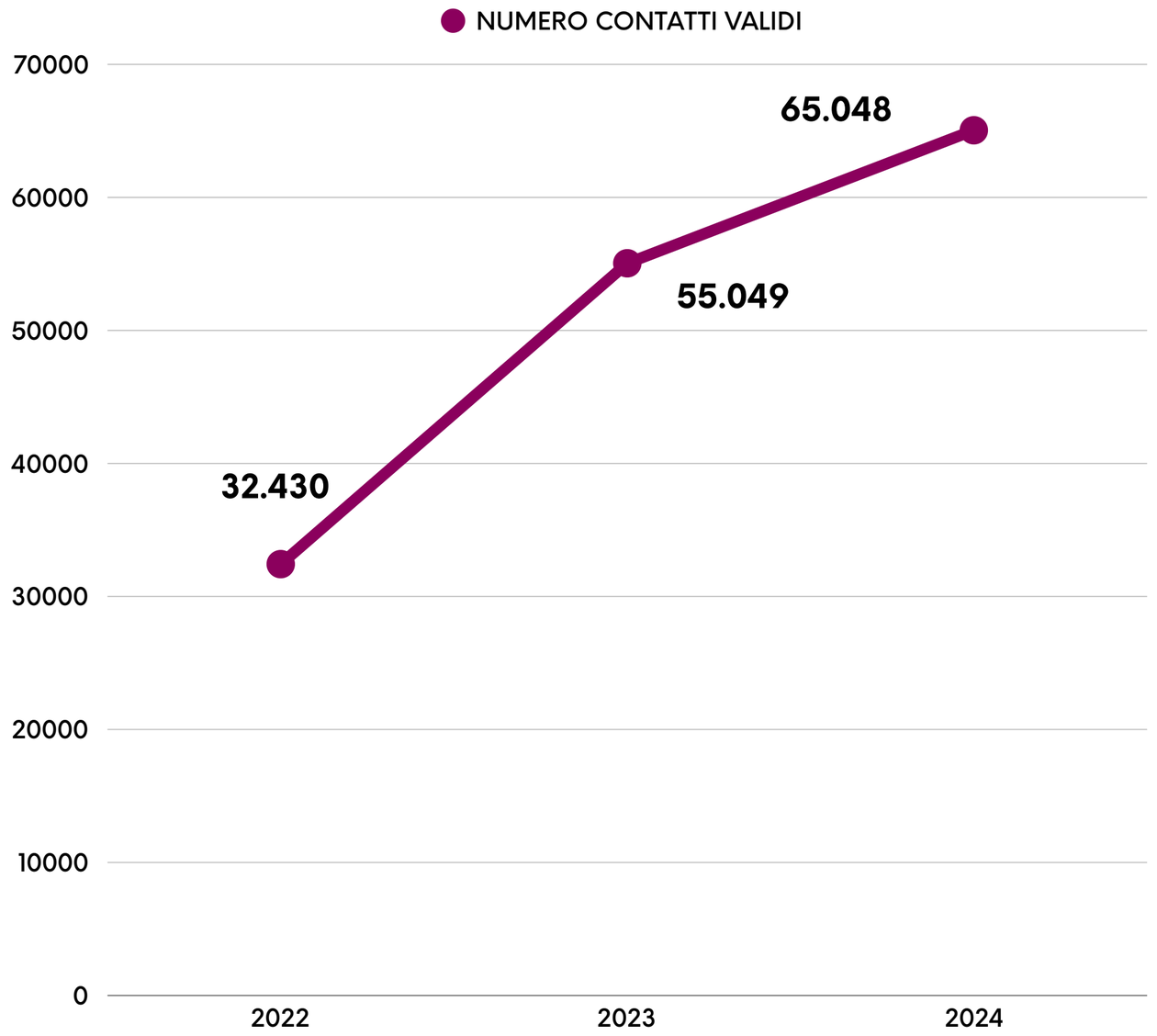
nel 2023 erano stati
55.049

Le vittime distribuite per sesso:



ANDAMENTO CONTATTI 1522

20**22**
20**23**
20**24**



FORMAZIONE SPECIALIZZATA

FORMAZIONE

Le attività di formazione vengono implementate attraverso progetti finanziati da istituzioni o organizzazioni nazionali e locali e hanno l'obiettivo di diffondere una lettura del mondo, delle sue organizzazioni e delle relazioni in prospettiva di genere, elaborando consapevolezza e saperi su stereotipi e pregiudizi, implementazione di Centri Antiviolenza, buone pratiche di ascolto ed accoglienza nei confronti di donne e bambini/e in uscita dalla violenza.

Nel 2024 Differenza Donna ha erogato **905 ore di formazione**, rivolte a **3.394 persone** tra cui professioniste e professionisti dei servizi, attiviste, operatrici, dirigenti aziendali, lavoratrici e lavoratori, soggetti istituzionali e del privato sociale.

FORMAZIONE

indicatori chiave formazione 2024

113

GIORNATE FORMATIVE (8 ore)

905

ORE TOTALI DI FORMAZIONE EROGATE

3.394

PARTECIPANTI TOTALI

15

REALTÀ COINVOLTE

12

ATTIVITÀ IN 12 REGIONI ITALIANE

60% | 40%

MODALITÀ FORMATIVA MISTA:
CIRCA 60% IN PRESENZA,
40% ONLINE O BLENDED

FORMAZIONE

Formazione Interna erogata da Differenza Donna nel 2024

Corsi base per operatrici, volontarie e attiviste di DD Nel 2024 sono stati realizzati quattro corsi base: due presso la sede di Roma, uno in Basilicata (nell'ambito del progetto GEA) e uno in Campania (all'interno del progetto Violeta). Complessivamente, 100 donne sono state formate attraverso un totale di 168 ore di formazione teorica a cui si sono aggiunte ulteriori ore di formazione pratica.

Formazione permanente per le operatrici di Differenza Donna: formazione permanente sono state erogate 92 ore e coinvolte 61 donne impegnate stabilmente all'interno di Differenza Donna. Corsi:Il corso per Auditor e Manager della parità di genere secondo la prassi UNI/PdR 125:2022, con contenuti specifici sulla certificazione e sulla promozione di una cultura del rispetto e dell'equità nei contesti lavorativi;

Il programma di aggiornamento "Future", dedicato alla metodologia per la valutazione del rischio di recidiva della violenza di partner ed ex partner, con particolare attenzione agli strumenti integrati di prevenzione e analisi del rischio;

Corsi giuridici di aggiornamento professionale, dedicati alla protezione internazionale, alla normativa su immigrazione e asilo, alla tutela giuridica nei casi di tratta, con il contributo di avvocate esperte in diritto antidiscriminatorio e dei diritti umani;

Moduli formativi sui diritti delle donne migranti e rifugiate, con focus sulle discriminazioni multiple e sull'intersezione tra status migratorio e violenza maschile;

Formazione sulla sicurezza sul lavoro, sul benessere organizzativo e sulla metodologia DD per l'accompagnamento nei percorsi di fuoriuscita dalla violenza;

Un importante percorso di team building per le responsabili dei luoghi di accoglienza dell'associazione, finalizzato a consolidare l'identità collettiva, rafforzare le pratiche condivise, valorizzare le differenze e promuovere la cura politica delle relazioni interne.

FORMAZIONE

Formazione rivolta a personale sanitario, Rete Antiviolenza, Assistenti sociali, altre Associazioni, Aziende Profit nel 2024

Nel 2024 nell'ambito della formazione alla rete antiviolenza, sono state erogate **485 ore di formazione** e coinvolte **1.113 persone**, tra **operatrici e operatori della sanità**, **forze dell'ordine**, **assistenti sociali**, **avvocate** e **professionisti del sistema pubblico** e del **terzo settore**.

La maggior parte degli interventi formativi è stata sviluppata nell'ambito di progetti strategici locali, regionali, nazionali ed europei, che hanno permesso di strutturare percorsi integrati e rispondenti alle specificità dei contesti territoriali. Tra questi:

GEA – Generare Empowerment e Reti Antiviolenza

Violeta – Percorsi formativi per la rete campana,

Prisma – Rafforzamento delle reti e attivazione di strumenti operativi;

Verso il 25 novembre

progetto finanziato da Roma Capitale, che ha coinvolto le reti territoriali dei Centri Antiviolenza

Un'azione particolarmente rilevante è stata la formazione erogata presso le ASL e i presìdi ospedalieri del Lazio, dove operano i Codici Rosa gestiti da Differenza Donna.

FORMAZIONE

Nel 2024 Differenza Donna
ha accolto e sostenuto la crescente
richiesta di accompagnamento
da parte di associazioni che,
in diverse aree del territorio nazionale,
operano nel contrasto alla violenza
maschile contro le donne.

Complessivamente, sono state
erogate **62 ore di formazione**
e coinvolte **50 partecipanti**, in prevalenza
operatrici, attiviste e responsabili
di centri antiviolenza.

Formazione per altre Associazioni

FORMAZIONE

Formazione aziendali

L’intervento ha coinvolto **8 grandi realtà aziendali** di rilievo nazionale e internazionale tra cui **Poste Italiane**, **Expedia**, **Digital Virgo**, **Fincantieri**, **Zètema Progetto Cultura**, **Verisure**, **SNAM** e **Zucchetti**, e ha portato alla creazione di percorsi differenziati, progettati su misura per raggiungere l’intera popolazione aziendale, dalle figure apicali ai team operativi.

I percorsi sono stati realizzati in modalità mista (presenza e online), per garantire la massima accessibilità e diffusione.

Complessivamente, sono state erogate **98 ore di formazione**, coinvolgendo **2.070 persone**, tra lavoratrici, lavoratori, quadri, dirigenti e responsabili di area.

PREVENZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

PREVENZIONE

Attività nelle scuole, università e con le/i giovani nel 2024

Nel 2024 Differenza Donna ha svolto attività di prevenzione e sensibilizzazione nelle **scuole** e nelle **università**.

Il gruppo di attiviste e operatrici DD del gruppo prevenzione si è riunito **con cadenza mensile** e ha portato avanti attività nelle scuole, università, con giovani.

LA PREVENZIONE IN NUMERI

Incontri prevenzione, progetti di prevenzione Istituti Scolastici e Universitari- a.a. 2024

58

NUMERO DI ISTITUTI SCOLASTICI/ UNIVERSITARI CHE HANNO RICEVUTO NOSTRI INTERVENTI

3132

NUMERO DI STUDENTI/STUDENTESSE COINVOLTE

406

NUMERO DI ORE DI ATTIVITÀ EROGATE

12

NUMERO DI PROGETTI DI PREVENZIONE E FORMAZIONE

PREVENZIONE

Progetti di prevenzione nelle scuole

Progetto **“Donne mai più sole”** presso Comune di Castel Sant’Elia

Progetto **“Generiamo parità”** presso Istituto di Istruzione Superiore “Gaetano De Sanctis” con il contributo del Municipio XV di Roma

Progetto **“ComunicAMORE”** presso Istituto Comprensivo Statale “G. Nicolini” di Capranica

Progetto **“A scuola di Parità” (**Bando a.s 2023-2024) progetto di prevenzione della discriminazione di genere presso Istituto Comprensivo” Via Francesco Nitti”, Mun XV, Roma.

Progetto **“A scuola di parità”** (Bando a.s. 2023-2024),“Pari nelle differenze” presso I.P.S.E.O.A. “Pellegrino Artusi” Roma.
Il progetto “Pari nelle differenze” ha coinvolto 4 classi dell’Istituto Scolastico “Pellegrino Artusi”.

Progetto **“Generazione Pari”** presso l’Istituto Comprensivo Poli, Comune di Poli.

Progetto **“Coloriamo il futuro: educazione all’affettività, al rispetto e all’uguaglianza di genere”** Terza Edizione di “A Pat on the Back!” – Fondazione per L’infanzia Ronald McDonald Italia presso l’Istituto Comprensivo “Via Nitti” di Roma.

PREVENZIONE

Formazione a docenti e personale scolastico

Nel 2024 DD ha continuato a svolgere **Corsi di formazione nazionale per docenti e personale Ata** in tutta Italia, nelle città di Roma, Torino, Latina, Napoli e Salerno, in collaborazione con il Centro Studi della Scuola pubblica. Il **tema** degli incontri formativi: Il **ruolo degli Istituti scolastici nella lotta contro le discriminazioni di genere e la violenza maschile contro le donne**. In totale nel 2024 abbiamo svolto 10 giornate formative altamente specializzate rivolte a docenti e personale scolastico, per un totale di 55 ore.

PREVENZIONE

Collaborazioni con Università ed Enti

Progetto **The Europe Challenge (2024) fREAD yourself**. **Women in shelters and the impact of libraries**, in collaborazione con Sistema Bibliotecario dell'Università **Sapienza** di Roma.

Le attività del progetto **FREAD yourself** hanno mirato a sviluppare un approccio positivo alla cultura e lettura e hanno visto il coinvolgimento delle bibliotecarie del Sistema Bibliotecario di Sapienza e delle donne ospiti presso il Centro "Prendere il Volo".

PREVENZIONE

Progetto Io sono Franca: una mostra per raccontare il diritto di ogni donna a vivere libera dalla violenza

Nel 2024 si è concluso il Progetto “**Io sono Franca: una mostra per raccontare il diritto di ogni donna a vivere libera dalla violenza**”.

La mostra, realizzata da esperte di DD, è stata visitata attraverso **esposizioni itineranti in istituti scolastici e luoghi simbolici** del femminismo romano e italiano da **2.200 studenti e studentesse** e ha visto il coinvolgimento di 440 persone nei laboratori scolastici, raggiungendo così **2.200 famiglie e 8 istituti scolastici**: a Roma IC G.B. Valente, I.I.S Giorgi-Woolf, IPSEPA Pellegrino Artusi, Liceo Dante Alighieri, IIS Giosuè Carducci, Scuola Internazionale di Comics, a Tivoli IIS Publio Elio Adriano, Liceo Scientifico Lazzaro Spallanzani. Attraverso la sezione web dedicata ha raggiunto 10.000 persone: https://www.differenzadonna.org/iosonofranca/

PROGETTI EUROPEI, NAZIONALI E DI COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

Progetti implementati nel 2024

4

PROGETTI EUROPEI

37

PROGETTI NAZIONALI

1

PROGETTO DI COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

PROGETTI EUROPEI

FuTuRE – Fostering Tools of Resilience and Emersion of GBV with intersectional perspective

FuTuRE è un progetto finanziato con i fondi CERV (Citizen, Equality, Rights and Value) che ha visto Differenza Donna, in qualità di capofila, e Università della Tuscia e Università la Sapienza, partner, impegnate nella prevenzione e il contrasto alla violenza di genere, con un focus specifico sulle donne vittime di violenza nelle relazioni intime e multiple discriminazioni, attraverso l'aggiornamento e il **rafforzamento di procedure e metodologie di valutazione del rischio di recidiva**. Il progetto ha avuto inizio il 1 Marzo 2022 e si è concluso il 30 Aprile 2024.

A seguito del lavoro di aggiornamento, in ottica intersezionale degli strumenti e le metodologie di valutazione e autovalutazione del rischio di recidiva (**SARA-S** e **ISA**), realizzato nel 2023, il 2024 ha visto la realizzazione di importanti azioni di formazione, cooperazione multi agenzia.

PROGETTI EUROPEI

VOC Voices of changes enhancing girls with migration background to cooperate in women policies in the European Consultative Body for Migrant Girls Civic Engagement

Il progetto Voices Of Change, finanziato dalla Commissione europea attraverso il programma Citizens, Equality, Rights and Values Programme (CERV) cerca di affrontare il problema del **mancato coinvolgimento dei/lle giovani dalle forme consolidate di partecipazione democratica**, **in particolare tra le ragazze con un background migratorio**.

Il progetto mira a promuovere la loro cittadinanza attiva, a migliorare la loro inclusione e a rafforzare il loro contributo al progresso della democrazia.

Il progetto coinvolge una rete di 21 partner inclusa DD provenienti da 16 Paesi, che stanno lavorando insieme per condividere le buone pratiche e rafforzare la loro rete a livello europeo, dando impulso all'internazionalizzazione delle loro attività.

PROGETTI EUROPEI

FINDHR Fairness and Intersectional Non-Discrimination in Human Recommendation

Nel 2024 DD è stata coinvolta, in qualità ricercatrice nazionale, nel progetto Fairness and Intersectional Non-Discrimination in Human Recommendation, supportato dal Programma Europeo Horizon, attraverso la call HORIZON-CL4-2021-HUMAN-01-24.

Il progetto di ricerca, portato avanti dall'organizzazione WIDE+, mira ad affrontare la **discriminazione negli algoritmi digitali** e ha l'obiettivo di sviluppare un approccio concreto al fine di **garantire un reclutamento online equo nella ricerca del lavoro**.
Il progetto vuole creare sistemi digitali che permettano di individuare al meglio i candidati più adatti a una posizione, affrontando esplicitamente i bias esistenti.
DD è stata responsabile di organizzare alcune attività di ricercasul campo
e produrre i conseguenti report di analisi.

findhr

PROGETTI EUROPEI

Accreditamento ERASMUS+ Mobilità 2024

DD nel 2024 si è accreditata con un piano di formazione quinquennale al **programma ERASMUS+**, finanziato dall'Unione Europea e gestito dall'Agenzia Nazionale INDIRE, finalizzato all'accrescimento delle competenze formali ed informali delle socie lavoratrici dell'associazione.

Il Piano Erasmus di DD prevede, ogni anno, attività di **job shadowing e corsi specializzati** che lo staff di Differenza Donna potrà svolgere individualmente in ambito europeo, presso Organizzazioni ed Associazioni che si occupano di violenza e discriminazione di genere e presso istituti di formazione e che privilegiano i temi specifici della formazione per lo staff dei Centri Antiviolenza.

Per raggiungere gli obiettivi prefissati, **15 membri dello staff hanno partecipato al progetto**.
Sono state implementate 22 attività:, 15 job shadowing e 7 corsi specializzati

PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

38

progetti nazionali/internazionali implementati nel 2024

19 PROGETTI PER CENTRI ANTIVIOLENZA, CASE RIFUGIO, CASE DI SEMIAUTONOMIA DA NOI GESTITI O DI NUOVA APERTURA

7 PROGETTI REGIONALI/NAZIONALI DI ATTIVITÀ INTEGRATE

6 PROGETTI PER I NOSTRI CODICI ROSA DA NOI GESTITI O DI NUOVA APERTURA

5 PROGETTI PREVENZIONE

1 **PROGETTO DI COOPERAZIONE**

PROGETTI NAZIONALI

Progetto G.E.A. Generare Empowerment e reti Antiviolenza

Nel 2024 è continuato l'impegno di DD nella Regione Basilicata grazie al supporto di Fondazione con il Sud con il progetto triennale GEA-Generare Empowerment e reti Antiviolenza, che mira ad attivare e potenziare nei territori della Basilicata e Sardegna il sistema formale e informale di presa in carico dei nuclei esposti alla violenza.

Nel 2024 è stato attivato un **CAV itinerante** nei Comuni di Lagonegro (PZ), Acerenza (PZ), Palazzo San Gervasio (PZ) aperto 5 giorni a settimana e reperibile h24.

Sono state svolte **attività formative rivolte a Forze dell'Ordine, Assistenti Sociali e nuove Operatrici Antiviolenza** per accrescere la capacità di intercettare le situazioni di violenza da parte della Rete territoriale

Sono stati svolte periodicamente **attività di networking e scambio di buone pratiche** con il coinvolgimento di **Tribunali, Procure e FFOO** per prevenire la **vittimizzazione secondaria**.

Verranno sostenute le donne in uscita dalla violenza attraverso l'attivazione di **1 Casa di Semiautonomia** (in Basilicata)

Sono state svolte **attività di supervisione e potenziamento** all'Associazione Prospettiva Donna in Sardegna nella provincia di Olbia e Oristano, dove sono operativi i CAV e le Case Rifugio dell'associazione.

PROGETTI NAZIONALI

IL CERCHIO
CON BAMBINE E BAMBINI
CONTRO LA VIOLENZA

Progetto Il Cerchio Percorsi di resilienza e rinascita per bambine e bambini vittime di violenza assistita

Grazie al **Fondo di beneficenza di Intesa Sanpaolo**, DD ha attivato a settembre 2024 il **progetto Il Cerchio** - **Percorsi di resilienza e rinascita per bambine e bambini vittime di violenza assistita**, finalizzato all'emersione, al contrasto e alla prevenzione del fenomeno della violenza diretta e assistita nei/lle minori che vivono o hanno vissuto **contesti familiari di violenza**. Il progetto sta coinvolgendo tutti i CAV e le CR gestite da DD in Lazio, Campania e Basilicata

PROGETTI NAZIONALI

M.A.R.A. Mappare e Aumentare le Risorse Antiviolenza

Nel 2024 DD è stata coinvolta in qualità di partner da Roma Capitale nel **progetto M.A.R.A.** - **Mappare e Aumentare le Risorse Antiviolenza**, finanziato dal **Dipartimento Pari Opportunità Presidenza del Consiglio dei Ministri**, che ha l'obiettivo di colmare il divario territoriale tra i **15 Municipi di Roma Capitale** potenziando le reti antiviolenza che operano sui territori.

DD è partner del progetto insieme a: Azienda di Servizi alla Persona "Asilo Savoia", Associazione Nazionale Volontarie del Telefono Rosa, Associazione Casa delle Donne Lucha Y Siesta, Be Free Società cooperativa sociale, Obiettivo Uomo Società Cooperativa sociale e Fondazione Pangea ETS.

PROGETTI NAZIONALI

P.R.I.S.m.A. Potenziare la Rete Integrata di Sostegno Antiviolenza

Il Progetto PRISMA – Potenziare la Rete Integrata di Sostegno Antiviolenza, finanziato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Pari Opportunità, si propone di **garantire e rafforzare i diritti delle donne e dei/delle minori vittime di violenza maschile**, attraverso l'identificazione, la standardizzazione e la diffusione delle migliori pratiche già esistenti nelle reti territoriali antiviolenza delle Regioni Lazio, Campania e Umbria.

PROGETTI NAZIONALI

Si può fare insieme alle nuove generazioni

Finanziato dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, con capofila Cantiere Giovani e il partenariato di 21 enti partner e 17 regioni coinvolte, il progetto Si può fare è stato attivato nel 2024 per una durata biennale.

Attraverso il progetto verranno sostenuti 54 microprogetti e 180 giovani.

Il ruolo di Differenza Donna prevede:

Monitoraggio e valutazione dell'impatto di genere dell'intero progetto e dei microprogetti giovanili

Implementazione di pratiche gender mainstreaming

Supervisione e accompagnamento ai partner e ai gruppi giovanili in ottica di genere

Workshop con gli enti partner ei gruppi di giovani sulle tematiche delle pari opportunità e della discriminazione di genere

Linee guida teorico-pratiche per l'attuazione di iniziative gender oriented

PROGETTI NAZIONALI

Progetto Violeta: Progetto di emersione, protezione e sensibilizzazione per la libertà e autodeterminazione delle donne in uscita dalla violenza

Nel 2024 è continuato, grazie al supporto di Fondazione con il Sud, il progetto triennale Violeta, che prevede un insieme di azioni integrate sul territorio della Campania. In particolare le azioni implementate sono state:

Attivazione di un CAV a Salerno e di un Cav con aperture programmate nel Comune di Giffoni;

Attivazione di Casa Rifugio in emergenza in una struttura messa a disposizione a DD da Poste Italiane;

Percorsi per l'autonomia economica delle donne in uscita dalla violenza mediante azioni di accompagnamento al lavoro: orientamento, formazione, borse lavoro, inserimento lavorativo

Percorsi formativi rivolti ai/lle giornalisti/e e professionisti/e dei media

Percorsi formativi rivolti a FFOO, assistenti sociali e operatrici di CAV e CR per accrescere le competenze nel riconoscere la violenza, aumentare la capacità di lavoro in rete e migliorare l'impatto.

Percorsi di educazione alle relazioni per bambini/e dei nidi, studenti dell'infanzia, primarie, secondarie e tutta la comunità educante.

Il progetto Violeta è stato avviato il 14 febbraio 2023, e ad oggi sono state accolte 115 donne che hanno richiesto aiuto e 30 donne che hanno iniziato e alcune concluso il percorso di orientamento lavorativo. La Casa Rifugio di Emergenza "Trotula" ha ospitato 8 donne e 3 minori che hanno avuto ospitalità in emergenza e progetti individualizzati.

PROGETTI NAZIONALI

Volontariato Aziendale Poste

Il 2024 ha visto collaborare DD con Poste Italiane nel Progetto di volontariato aziendale **Donne che contano**, per offrire percorsi di formazione digitale alle donne in uscita dalla violenza che si rivolgono ai Centri Antiviolenza e alle operatrici impegnate nell'accoglienza nei Centri Antiviolenza.

40 operatrici antiviolenza, impegnate nei CAV, nelle Case Rifugio, al 1522, hanno ricevuto una **formazione sui temi riguardanti l'alfabetizzazione economica** da 4 dipendenti specializzate di Poste Italiane, per supportare al meglio le donne accolte

PROGETTI INTERNAZIONALI

Progetto di cooperazione internazionale: Family Protection Unit, United Nation Population Fund, Damasco, Siria

Dal 2024 DD è partner di UNFPA (United Nation Population Fund) nel progetto Family Protection Unit, l'unico centro antiviolenza e casa rifugio per donne sopravvissute alla violenza insieme ai propri figli in Dahiyat Qudsaya, Damasco, Siria. L'FPU è un grande Centro in grado di ospitare fino a 40 donne unitamente ai loro figli.DD è responsabile dell'assistenza tecnica del progetto, che è sostenuto dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione Internazionale.

Nel 2024, a causa dell'instabilità della regione, non è stato possibile per le esperte di Differenza Donna realizzare missioni in loco, ma grazie alla collaborazione con UNFPA è stato possibile realizzare azioni di capacity building di base e avanzato, online, allo staff del Centro di Damasco e di altri importanti servizi territoriali antiviolenza.

Differenza Donna ha inoltre ospitato, a dicembre, a Roma, una delegazione Siriana composta da 4 rappresentanti di UNFPA Siria, la responsabile dell'FPU, 3 professioniste impegnate nell'accoglienza nei servizi UNFPA, per conoscere da vicino le buone pratiche dei Centri Antiviolenza, delle Case Rifugio, di Semi Autonomia. La delegazione ha inoltre potuto incontrare Istituzioni e esponenti della rete antiviolenza (Forze dell'Ordine, Magistratura, Servizi Sanitari) per conoscere le buone pratiche della rete antiviolenza sviluppata negli anni da DD.

COMUNICAZIONE CAMPAIGNING E RACCOLTA FONDI

Campaigning e Raccolta Fondi di Differenza Donna nel 2024

La Comunicazione è uno strumento strategico che utilizziamo per far conoscere il nostro lavoro con una prospettiva femminista, a partire dalle nostre esperienze e dalle nostre pratiche di “donne per le donne” che ogni giorno lottano per un cambiamento culturale, politico e sociale.

Il 2024 è stato un anno di resistenza, visione e impatto. Abbiamo comunicato per sensibilizzare, raccolto per sostenere, creato alleanze per promuovere consapevolezza e cambiamento. Ogni parola, ogni progetto, ogni evento ha contribuito a costruire uno spazio più libero per tutte le donne, bambine, bambini e adolescenti.

In un contesto in cui la violenza maschile contro le donne viene spesso minimizzata, Differenza Donna si pone l’obiettivo strategico di **utilizzare la comunicazione come strumento politico per contrastare questa grave violazione dei diritti umani**. Per questo, valorizziamo il lavoro dei Centri Antiviolenza, quali luoghi di elaborazione del pensiero, libertà e rinascita per le donne, le attiviste, le operatrici e le responsabili che li abitano.

LE PRINCIPALI CAMPAGNE DEL 2024

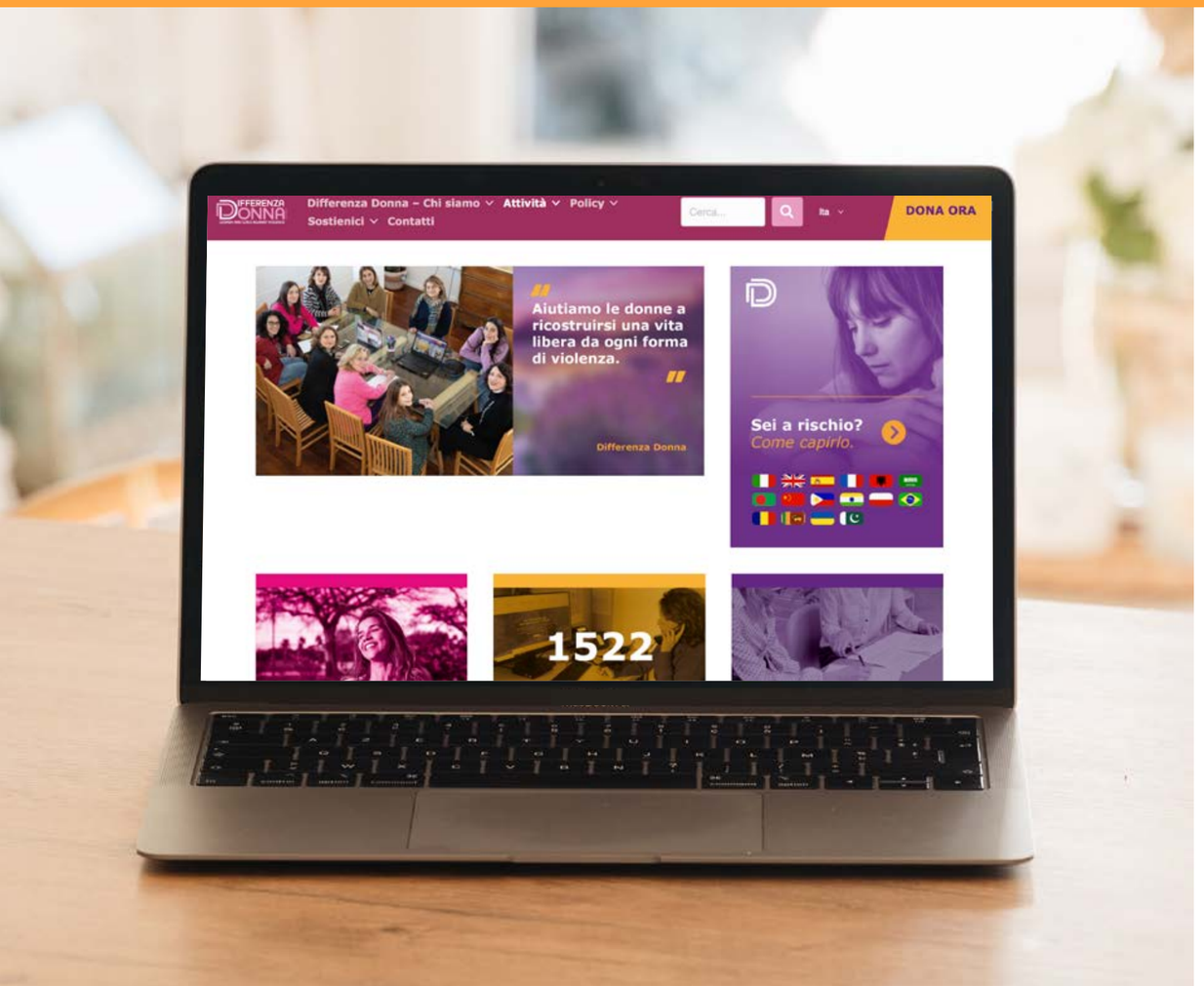
Campaigning e Raccolta Fondi di Differenza Donna nel 2024

Le visite al sito web www.differenzadonna.org nel 2024 sono state **512.460** mentre i/le nuovi/e utenti che hanno navigato sul sito per la prima volta sono stati/e **449.875**

Ad oggi le nostre followers e i nostri followers su Facebook, Twitter, Instagram e Linkedin sono più di **45.000** con un aumento di circa **15,38%** rispetto allo scorso anno.

LE PRINCIPALI CAMPAGNE DEL 2024

Campaigning e Raccolta Fondi di Differenza Donna nel 2024



Ci siamo impegnate con campagne mirate di sensibilizzazione per diffondere sempre di più la conoscenza del 1522 e creare una maggiore consapevolezza sulle diverse forme diviolenza contro le donne, in particolare la violenza economica, psicologica, sessuale e digitale.

Ad oggi le/gli utenti che visitano annualmente il sito **www.1522.eu** sono più di **78.000** con un aumento di circa **11,43%** rispetto all'anno precedente. Le/i followers su Facebook, Twitter e Instagram sono più di 22.000, con una crescita del 22,22% rispetto allo scorso anno e del 238,46% rispetto a luglio 2020, da quando Differenza Donna gestisce il 1522.

Nel 2024 la raccolta fondi è aumentata del **107,73%** rispetto all'anno precedente

2024 = € **335.254,58** *vs* 2023 = € **161.390,71**

Le nostre sostenitrici e i nostri sostenitori sono rappresentati dalle **donne per il 68,2%** e dagli **uomini per il 31,8%**.

Credono nella nostra mission e nel nostro lavoro di pressione e advocacy verso le istituzioni per sradicare ogni forma di discriminazione, stereotipo e pregiudizio che ostacolano la piena affermazione delle donne come soggetto politico.

LE PRINCIPALI CAMPAGNE DEL 2024

Campaigning e Raccolta Fondi di Differenza Donna nel 2024

Campagna 5x1000 **Insieme possiamo cambiare il futuro di tante donne, bambine e bambini**

in continuità con l'anno precedente, abbiamo promosso il nostro impegno a sostegno di bambini, bambine e adolescenti vittime di violenza assistita.

Le entrate relative al 5x1000 dell'anno 2023 ammontano ad € 19.484

Campagna **Senza consenso è stupro**

Nel 2024 abbiamo lanciato la campagna di crowdfunding "Senza consenso è stupro" allo scopo di sostenere la partecipazione di attiviste e operatrici alla mobilitazione dell'8 marzo davanti al Parlamento Europeo a Bruxelles per protestare contro l'approvazione della direttiva europea sulla violenza contro le donne indebolita nei suoi contenuti fondamentali.

LE PRINCIPALI CAMPAGNE DEL 2024

Campaigning e Raccolta Fondi di Differenza Donna nel 2024

Campagna **Il desiderio di libertà e autodeterminazione delle donne non deve mai più essere pagato con la vita.**

In occasione del 25 Novembre, abbiamo promosso tra i nostri canali e contatti la Campagna “Il desiderio di libertà e autodeterminazione delle donne non deve mai più essere pagato con la vita”. Questa azione è continuata con la promozione della Campagna dei regali solidali che ha visto come protagonista l’Agenda Indomabili 2025

LE PRINCIPALI CAMPAGNE DEL 2024

Campaigning e Raccolta Fondi di Differenza Donna nel 2024

Campagna **25 Novembre** in collaborazione con **Warner Bros. Discovery**

Con l'occasione della Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza sulle donne, DD e Warner Bros.Discovery hanno proseguito la collaborazione per tutto il 2024, con lo scopo di sensibilizzare il grande pubblico e promuovere la conoscenza del Numero Antiviolenza e Stalking.

La campagna ha previsto la pianificazione di messaggi in sovraimpressione riportanti il 1522 e veicolati attraverso le emittenti televisive italiane Warner Bros.Discovery, ogni giorno e a un orario ben preciso, ossia alle ore 15:22. Importante è il contributo alla diffusione della campagna da parte di influencer e personaggi noti, tra cui Luciana Littizzetto.

LE PRINCIPALI CAMPAGNE DEL 2024

Campaigning e Raccolta Fondi di Differenza Donna nel 2024

In occasione della Giornata internazionale della donna, **Unicomm**, importante realtà del mondo della grande distribuzione del centro-nord Italia, ha avviato, in collaborazione con Differenza Donna, un'ampia attività di diffusione del 1522 attraverso distribuzione capillare all'interno dei suoi punti vendita **Familia, Emisfero, Mega e A&O**, dal 1°all'8 marzo, di materiale informativo contenente le informazioni necessarie per contattare il Numero Antiviolenza e Stalking.

McDonald's ha rilanciato per l'8 Marzo la campagna di sensibilizzazione **Non sei sola, lasciati aiutare** a cui hanno aderito tutti i suoi 700 ristoranti in Italia, che si sono impegnati a diffondere nei bagni gli adesivi con il Numero nazionale 1522 con l'obiettivo di contribuire a mantenere alta l'attenzione sulla violenza contro le donne e di sostenere l'emersione della violenza.

LE PRINCIPALI CAMPAGNE DEL 2024

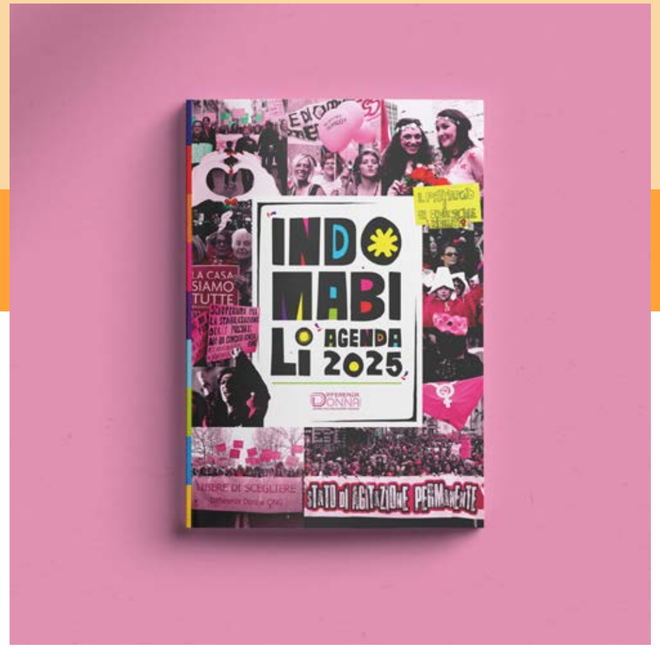
Campaigning e Raccolta Fondi di Differenza Donna nel 2024

In occasione del 25 novembre, **IKEA** Italia ha lanciato una nuova campagna di sensibilizzazione sul Numero Antiviolenza e Stalking 1522, realizzata con la nostra collaborazione. Attraverso i cartellini P-Tag, sono stati messi in evidenza alcuni campanelli d'allarme della violenza di genere – come intimidazione, controllo, svalutazione, isolamento – per invitare a riconoscerli e chiedere aiuto.
L'obiettivo della campagna: rendere visibile l'invisibile e ricordare che riconoscere la violenza è il primo passo per uscirne.

Anche **Coop**, sempre in occasione del 25 novembre, ha proseguito il suo impegno con la campagna podcast **Il Silenzio Parla 2024** per sensibilizzare sulla violenza maschile contro le donne e promuovere il numero 1522.
Il messaggio di quest'anno ha posto l'accento sul coinvolgimento attivo degli uomini, dando voce a chi ha scelto di non restare in silenzio: amici, familiari, colleghi che si sono schierati dalla parte delle donne.

CAMPAGNA REGALI SOLIDALI

Campagna REGALI SOLIDALI nel 2024



La Campagna dei regali solidali ha visto come protagonista l'Agenda Indomabili 2025, uno strumento di memoria e visione, che ricostruisce il coraggio e le lotte delle donne per la conquista dei loro diritti.

EVENTI E MOBILITAZIONI E CULTURA

EVENTI, MOBILITAZIONI E CULTURA

One Billion Rising 2024

Come ogni anno, Differenza Donna ha partecipato al movimento globale “One Billion Rising”, ideato dalla scrittrice e attivista femminista Eve Ensler, portando il flash mob contro la violenza sulle donne in Piazza del Campidoglio a Roma. La comunicazione dell’evento ha ribadito il **valore politico della danza come linguaggio di libertà** e **l’importanza di mobilitarsi collettivamente per rompere il silenzio e promuovere i diritti di ogni donna, ragazza, bambina nel mondo**. La campagna è diventata ormai virale, diffusa globalmente in oltre 200 paesi, mostrando che ogni corpo che danza può rompere l’isolamento della violenza e generare cambiamento, a partire da sé e insieme alle altre.

EVENTI, MOBILITAZIONI E CULTURA

Differenza Donna Awards – Celebrare l’impegno, costruire alleanze

Il 21 giugno 2024, nella Sala Fellini di Cinecittà Studios, si è svolto il **Differenza Donna Awards 2024**: un evento di celebrazione e restituzione, per premiare donne, attiviste, professioniste e istituzioni che ogni giorno si impegnano per contrastare la violenza maschile contro le donne. **Un momento politico, simbolico e collettivo, per ringraziare chi condivide la nostra visione di un mondo** libero e giusto per tutte e tutti, senza prescindere dall’autodeterminazione e la piena cittadinanza delle donne.

EVENTI, MOBILITAZIONI E CULTURA

“In 20 secondi poteva dire di no”: prendere parola contro la cultura dello stupro

Differenza Donna ha preso parola con forza sul caso della hostess **Barbara D’Astolto**, molestata nel 2018 da un assistente di volo ed ex sindacalista CISL, poi assolto in primo e secondo grado con la motivazione: “**in 20 secondi poteva dire di no**”. Una frase che rivela il radicamento profondo della cultura dello stupro anche nei luoghi della giustizia, dove le donne continuano a essere giudicate non per quello che hanno subito, ma per come hanno reagito.

AZIENDE

AZIENDE

che nel 2024 hanno sostenuto i nostri interventi di emersione della violenza e di empowerment delle donne

Anteprima Srl, **Arjo Italia** SpA, **Axa Italia Servizi** S.C.P.A., **Banca Monte Pruno Cred. Coop. Di Fisciano**, **Borgwarner Morse Systems Italy** Srl, **Brulli Trasmissione** Srl, **Cantel Medical Italy** Srl, **Cardinale Group** Srl, **Cattleya** Srl, **Centro Di Neurologia Veterinaria Stp** Srl, **Distribuzione Centro Sud** Srl, **Don Nino Holding** SpA, **Elab Co** Srl, **Feltrinelli Education** Srl, **Gruppo Buffetti** SpA, **Healthy Virtuoso** Srl, **IKEA**, **La Fortezza Società Agricola** Srl, **Le Stravaganti** Snc di Aquilini e Di Luzio, **Marine Interiors** SpA, **Microcredito Centrale** SpA, **Nest Consulting** Srl, **Ovs** SSpA, **Postepay** SpA, **Sfc Sistemi Formativi Confindustria**, **Si-dief** SpA, **Sip & Tspa**, **Sister** Srls, **Swim & Fit 2 Società Sportiva Dilettantistica** A R.L., **Tharsos** Srl, **Tstat** Srl, **Unicomm** Srl, **Viveracqua** S.C. A R.L

AZIENDE

In particolare, un grazie di cuore alle aziende che negli ultimi anni sono al nostro fianco con collaborazioni continuative

Coop Italia
Società Cooperativa

Unicoop Tirreno

Ikea Italia

Franciosa

Fronte Del Porto Tattoo

Tag Chimica

To.market

Maires

McDonald's

Fitness Center

Micys Company

Worth Wearing

Banfi

Brunello Cucinelli
for Humanity

Infine, un grazie speciale a Enti e Associazioni per essere al nostro fianco e per credere in noi

Associazione Amici Di Silvia Aps

Pallavolo Uisp

Invitalia

Femca Cisl

The Canadian Club Of Rome

Teatro Lo Spazio

Consorzio Sociale Vallo Di Diano

Chiesa S. Patrizio

AZIENDE

Libere di scegliere – Castel Romano Designer Outlet

Nel mese di novembre, Differenza Donna è stata protagonista di numerosi eventi di sensibilizzazione nei territori in cui opera. Tra questi, “Libere di scegliere”, un’iniziativa di McArthurGlen in collaborazione e a sostegno di Differenza Donna realizzata presso l’Outlet di Castel Romano Designer in occasione della Giornata internazionale per l’eliminazione della violenza contro le donne.

UFFICIO STAMPA

UFFICIO STAMPA

Le attività di Ufficio Stampa di Differenza Donna nel 2024

Nel 2024 le attività dell'ufficio stampa e media relation di Differenza Donna sono state condotte con la stessa intensità degli anni precedenti, consolidando la rete di giornaliste/i dei settori dedicati alla missione della associazione (in particolare l'ambito sociale e politico).

In questa annualità sono state rilevate circa **400 uscite** tra testate on line, carta stampata, tv, radio, siti, newsletter e newmedia.

Al link https://www.differenzadonna.org/dicono-di-noi/ tutte le uscite media di DD

UFFICIO STAMPA

Le attività di Ufficio Stampa di Differenza Donna nel 2024

Nel 2024 le attività dell'ufficio stampa e media relation di Differenza Donna hanno avuto un forte impulso dovuto anche a casi di cronaca che hanno colpito dal punta di vista emotivo l'opinione pubblica. Sono state raggiunte una media di 2 uscite settimanali, con presenze in articoli e approfondimenti di tutte le testate giornalistiche nazionali.

A livello internazionale, vi sono state uscite apprezzabili in particolare da parte di testate del sud Europa: tv svizzera, francese, tedesca in particolare.

Al link https://www.differenzadonna.org/dicono-di-noi/ tutte le uscite media di DD

Primo Rapporto Nazionale sulla violenza maschile contro le donne: Storie di donne storie di lotte

In occasione della Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza maschile contro le donne, venerdì 22 novembre 2024 presso il Teatro Rossini di Roma, Differenza Donna ha lanciato il suo Primo Rapporto Nazionale sulla Violenza Maschile contro le Donne.

Il Rapporto è un documento nato e costruito sulle esperienze e testimonianze di donne accolte, operatrici e attiviste, quale memoria condivisa dell'impegno che Differenza Donna porta avanti sin dal 1989 per accompagnare ogni donna nella riaffermazione della propria libertà e soggettività politica.

Il quinto capitolo del rapporto è dedicato alla ricerca "**GIOVANI VOCI PER RELAZIONI LIBERE**" che esplora il fenomeno della violenza sessista e patriarcale e delle dinamiche delle relazioni tra adolescenti e giovani, mettendo al centro l'importanza di dare voce alle giovani generazioni nella costruzione di relazioni e esperienze libere da ogni forma di discriminazione e violenza. Attraverso interviste, focus group e sondaggi tra adolescenti, insegnanti, comunità scolastica Differenza Donna ha raccolto esperienze dirette per comprendere come le ragazze e i ragazzi percepiscono sia la violenza sessista che la sessualità, e quali strumenti ritengano efficaci per contrastare comportamenti discriminanti, violenti e stereotipi dannosi. Particolare attenzione è stata riservata alla dimensione del consenso, alla lotta agli stereotipi di genere e alla promozione di modelli relazionali e sessuali basati sul rispetto reciproco, sull'eguaglianza e sull'autodeterminazione.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

STATO PATRIMONIALE

redatto in conformità allo schema ex. all. 1 D. Min. Lav. Pol. Soc. 5/03/2020

ATTIVO	Anno 2024	Anno 2023	PASSIVO	Anno 2024	Anno 2023
A) QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI			**A) PATRIMONIO NETTO**		
B) IMMOBILIZZAZIONI			I- Fondo di dotazione dell'Ente	52.577 €	52.577 €
I - Immobilizzazioni immateriali			II- Patrimonio vincolato		
1) Costi di impianto e di ampliamento			1) Riserve statutarie		
2) Costi di sviluppo			2) Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	150.265 €	
3) Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere d'ingegno			3) Riserve vincolate destinate a terzi		
4) Concessioni, licenze, marchi e diritti simili			III - Patrimonio libero		
5) Avviamento			1) Riserve di utili o avanzi di gestione	100.401 €	24.401 €
6) Immobilizzazioni in corso e acconti			2) altre riserve		
7) Altre	€ 0	€ 3.581	IV- Avanzo/disavanzo d'esercizio	99.791 €	76.000 €
Totale	**€ 0**	**€ 3.581**	**Totale**	**403.035 €**	**152.978 €**
II- Immobilizzazioni materiali			**B) FONDI PER RISCHI E ONERI**		
1) Terreni e fabbricati			1) Per trattamento di quiescenza e obblighi simili		
2) Impianti e macchinari	€ 4.380	€ 8.144	2) Per imposte		
3) Attrezzature	€ 188	€ 274	3) Altri	50.000 €	
4) Altri beni	€ 6.667	€ 7.348	**Totale**	**50.000 €**	**- €**

STATO PATRIMONIALE

redatto in conformità allo schema ex. all. 1 D. Min. Lav. Pol. Soc. 5/03/2020

5) Immobilizzazioni in corso e acconti			**C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO PER LAVORO SUBORDINATO**	**63.335 €**	**48.963 €**
Totale	**€ 11.235**	**€ 15.767**	**D) DEBITI, CON SEPARATA INDICAZIONE AGGIUNTIVA, PER CIASCUNA VOCE, DEGLI IMPORTI ESIGIBILI OLTRE L'ESERCIZIO**		
III Immobilizzazioni finanziarie con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio			1) Debiti verso banche	43.409 €	185.184 €
			2) Debiti verso altri finanziatori		
1) Partecipazione in			3) Debiti verso associati e fondatori per finanziamenti		
			4) Debiti verso enti della stessa rete associativa		
a) Imprese controllate			5) Debiti per erogazioni liberali condizionate	86.504 €	- €
b) Imprese collegate			6) Acconti		
c) Altre imprese			7) Debiti verso fornitori	142.712 €	125.327 €
2) Crediti			8) Debiti verso imprese controllate e collegate		
a) Verso imprese controllate			9) Debiti tributari	181.615 €	206.341 €
b) Verso imprese collegate			10) Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	64.797 €	56.548 €
c) Verso altri enti del Terzo Settore			11) Debiti verso dipendenti e collaboratori	304.051 €	266.756 €
d) Verso altri			12) Altri debiti	7.442 €	37.455 €
3) Altri titoli			**Totale**	**830.530 €**	**877.611 €**
Totale	**€ 0**	**€ 0**	**E) RATEI E RISCONTI PASSIVI**	**336.366 €**	**250.484 €**
Totale immobilizzazioni	**€ 11.235**	**€ 19.348**			

STATO PATRIMONIALE

redatto in conformità allo schema ex. all. 1 D. Min. Lav. Pol. Soc. 5/03/2020

C) ATTIVO CIRCOLANTE					
I Rimanenze					
1) Materie prime, sussidiarie e di consumo					
2) Prodotti in corso di lavorazione e semilavorati					
3) Lavori in corso su ordinazione					
4) Prodotti finiti e merci					
5) Acconti					
Totale	**€ 0**	**€ 0**			
II - Crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo					
1) Verso utenti e clienti	€ 4.400	€ 0			
2) Verso associati e fondatori					
3) Verso enti pubblici	€ 935.053	€ 784.299			
4) Verso soggetti privati e contributi					
5) Verso enti della stessa rete associativa					
6) Verso altri enti del Terzo Settore	€ 0	€ 0			
7) Verso imprese controllate					
8) Verso imprese collegate					
9) Crediti tributari	€ 43.240	€ 40.868			
10) Da 5 per mille					
11) Imposte anticipate					
12) Verso altri	€ 24.039	€ 35.927			
Totale	**€ 1.006.733**	**€ 861.094**			

STATO PATRIMONIALE

redatto in conformità allo schema ex. all. 1 D. Min. Lav. Pol. Soc. 5/03/2020

Rimanenze					
1) Materie prime, sussidiarie e di consumo					
2) Prodotti in corso di lavorazione e semilavorati					
3) Lavori in corso su ordinazione					
4) Prodotti finiti e merci					
5) Acconti					
Totale	**€ 0**	**€ 0**			
II - Crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo					
1) Verso utenti e clienti	€ 4.400	€ 0			
2) Verso associati e fondatori					
3) Verso enti pubblici	€ 935.053	€ 784.299			
4) Verso soggetti privati e contributi					
5) Verso enti della stessa rete associativa					
6) Verso altri enti del Terzo Settore	€ 0	€ 0			
7) Verso imprese controllate					
8) Verso imprese collegate					
9) Crediti tributari	€ 43.240	€ 40.868			
10) Da 5 per mille					
11) Imposte anticipate					
12) Verso altri	€ 24.039	€ 35.927			
Totale	**€ 1.006.733**	**€ 861.094**			

STATO PATRIMONIALE

redatto in conformità allo schema ex. all. 1 D. Min. Lav. Pol. Soc. 5/03/2020

III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni					
1) Partecipazioni in imprese controllate					
2) Partecipazioni in imprese collegate					
3) Altri titoli					
Totale	**€ 0**	**€ 0**			
IV - Disponibilità liquide					
1) Depositi bancari e postali	€ 659.726	€ 444.558			
2) assegni					
3) Denaro e valori in cassa	€ 1.964	€ 2.595			
Totale	**€ 661.690**	**€ 447.153**			
Totale attivo circolante	**€ 1.668.423**	**€ 1.308.247**			
D) RATEI E RISCONTI ATTIVI	**€ 3.607**	**€ 2.443**			

Totale a pareggio	€ 1.683.265	€ 1.330.037	**Totale a pareggio**	1.683.265 €	1.330.037 €

RENDICONTO GESTIONALE

redatto in conformità allo schema ex. all. 1 D. Min. Lav. Pol. Soc. 5/03/2020

ONERI E COSTI	Anno 2024	Anno 2023	**PROVENTI E RICAVI**	Anno 2024	Anno 2023
A) Uscite da attività di interesse generale			**A) Entrate da attività di interesse generale**		
			1) Proventi da quote associative e apporti da fondatori	9.329 €	8.110 €
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	151.156 €	103.144 €	2) Proventi dagli associati per attività mutuali		
2) Servizi	488.495 €	368.469 €	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
			4) Erogazioni liberali	153.585 €	81.439 €
3) Godimento beni di terzi	21.944 €	28.976 €	5) entrate 5 per mille	19.484 €	17.180 €
4) Personale	2.259.813 €	2.119.432 €	6) Contributi da soggetti privati	158.599 €	- €
			7) Entrate per prestazioni e cessioni a terzi	30.000 €	103.271 €
5) Ammortamenti			8) Contributi con enti pubblici		
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	50.000 €		9) Proventi da contratti con enti pubblici	2.872.426 €	2.692.353 €
7) Oneri diversi di gestione	42.323 €	122.133 €	10) Altri ricavi, rendite e proventi	353 €	224 €
8) Rimanenze iniziali			11) Rimanenze finali		
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	116.000 €				
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali					
50) 5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali					
Totale	3.129.731 €	2.742.154 €	Totale	3.243.776 €	2.902.577 €
			Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	114.045 €	160.423 €

RENDICONTO GESTIONALE

redatto in conformità allo schema ex. all. 1 D. Min. Lav. Pol. Soc. 5/03/2020

B) Costi e oneri da attività diverse			**B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse**		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci			1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
2) Servizi			2) Contributi da soggetti privati		
3) Godimento beni di terzi			3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi		
4) Personale			4) Contributi da Enti pubblici		
5) Ammortamenti			5) Proventi da contratti con Enti pubblici		
6) Accantonamenti per rischi ed oneri			6) Altri ricavi, rendite e proventi		
7) Oneri diversi di gestione			7) Rimanenze finali		
8) Rimanenze iniziali					
50) 5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali					
Totale	**€ 0**	**€ 0**	Totale	**€ 0**	**€ 0**
			Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)	- €	- €
C) Costi da attività di raccolta fondi			**C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi**		
1) Oneri per raccolta fondi abituali			1) Proventi da raccolta fondi abituale		
2) Oneri per raccolta fondi occasionali	54.706 €	42.424 €	2)Proventi da raccolta fondi occasionali	333.345 €	161.391 €
3) Altri oneri			3) Altri proventi		
Totale	54.706 €	42.424 €	Totale	333.345 €	161.391 €
			Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi	278.639 €	118.967 €

RENDICONTO GESTIONALE

redatto in conformità allo schema ex. all. 1 D. Min. Lav. Pol. Soc. 5/03/2020

D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali			**D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali**		
1) Su rapporti bancari	18.348 €	26.120 €	1) Da rapporti bancari	4.889 €	3.301 €
2) Su prestiti			2) Da altri investimenti finanziari		
3) Da patrimonio edilizio			3) Da patrimonio edilizio		
4) Da altri beni patrimoniali			4) Da altri beni patrimoniali		
5) Accantonamenti per rischi ed oneri					
6) Altri oneri	13.142 €	5.414 €	5) Altri proventi		
Totale	31.490 €	31.533 €	Totale	4.889 €	3.301 €
			Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	- 26.602 €	- 28.232 €
E) Costi e oneri di supporto generale			**E)Proventi di supporto generale**		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	1.895 €	955 €	1) Entrate da distacco personale		
2) Servizi	106.128 €	76.633 €	2) Altre entrate di supporto generale	40.829 €	43.656 €
3) Godimento beni i terzi	600 €	4.825 €			
4) Personale	31.164 €	14.778 €			
5) Ammortamenti	9.358 €	9.654 €			
6) Accantonamenti per risci ed oneri					
7) Altri oneri	32.581 €	27.083 €			
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	34.265 €				

RENDICONTO GESTIONALE

redatto in conformità allo schema ex. all. 1 D. Min. Lav. Pol. Soc. 5/03/2020

9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali					
50) 5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali					
Totale	215.991 €	133.928 €	Totale	40.829 €	43.656 €
Totale oneri e costi	3.431.918 €	2.950.038 €	**Totale proventi e ricavi**	3.622.839 €	3.110.925 €
			Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	190.921 €	160.886 €
			Imposte	91.130 €	84.886 €
			Avanzo/disavanzo d'esercizio(+/-)	99.791 €	76.000 €

I principali enti locali che hanno erogato i fondi per sostenere la **realizzazione di attività ed interventi di accoglienza, ascolto ed ospitalità per donne maltrattate o che hanno subito violenza**, sono stati:

- Regione Lazio
- Roma Capitale
- Comune di Sala Consilina
- Comune di Pontecagnano
- Comune di Salerno
- Consorzio Valle del Tevere
- Fondazione con il SUD
- Presidenza del Consiglio dei Ministri
- Comune di Tivoli
- Università Policlinico Tor Vergata
- ASL RM D
- ASL RM 5
- ASL RM F
- UNHCR
- Disco Lazio
- Cooperazione Siria
- Fincantieri

Altri contributi che abbiamo ricevuto nell'anno 2024 sono stati:

€ 25.978 per progetti di prevenzione

€ 73.080 contributi per formazione

Contributi della Chiesa Valdese a sostegno della Semiautonomia della Casa delle Poste, **per un importo pari a € 22.037**

COSTI DI GESTIONE

Il totale dei costi sostenuti per la **realizzazione delle attività di accoglienza, ascolto ed ospitalità** delle donne, per i **corsi di formazione** e per tutte le altre **attività di Advocacy**, ammontano a

€ 3.154.269 rispetto **al 2023 che erano € 2.742.154** rispetto al **2022 che erano € 2.449.843.**

Così formati:

€ 2.258.598 rispetto al 2023 che erano € 2.119.432 rispetto al 2022 che erano 1.845.497
costo del personale comprensivo delle tasse e degli oneri previdenziali.

L'Associazione ha versato allo Stato, per l'anno 2024 **contributi e tasse pari a € 855.796** rispetto al 2023 che ne aveva versati € 818.626, rispetto al 2022 che ne aveva versati € 793.762, oltre all'**IRAP** che per l'anno 2024 ammonta a **€ 91.130** rispetto al 2023 che ammontava a € 84.886 e rispetto al 2022 che ammontava a € 72.219.

€ 895.673 che al netto degli "altri oneri" pari a € 150.265 relativi a una parte delle donazioni ricevute nell'anno 2024 ma destinate al supporto delle attività dell'anno 2025 ammontano a **€ 745.408** rispetto al 2023 che erano € 622.722 rispetto al 2022 che erano € 604.346 altre spese sostenute per la realizzazione delle attività, come vitto, spese mediche, utenze, spese di cancelleria, compensi professionali, etc...

COSTI E ONERI DI SUPPORTO PROGETTI ASSOCIAZIONE

Altri costi sostenuti dall'associazione a supporto dei progetti ammontano a

€ 181.726, con un incidenza del **5% sul fatturato**.

Tra i più significativi abbiamo:

Assicurazioni RCT

Assicurazioni infortuni

Assicurazioni donne accolte

Certificazioni UNI EN ISO 9001: 2008

Malattie e maternità quota a carico dell'associazione

Consulente del lavoro

Utenze sede Via Tacito

Tari

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO ALL'ASSEMBLEA DEGLI ASSOCIATI IN OCCASIONE DELL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2024, REDATTA IN BASE ALL'ATTIVITÀ DI VIGILANZA ESEGUITA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 117 DEL 3 LUGLIO 2017

Agli associati della Associazione DIFFERENZA DONNA APS

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 la mia attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, pubblicate nel dicembre 2020.

Di tale attività e dei risultati conseguiti Vi porto a conoscenza con la presente relazione.

È stato sottoposto al Vostro esame dall'organo di amministrazione dell'ente il bilancio d'esercizio dell'Associazione DIFFERENZA DONNA APS al 31.12.2024, redatto in conformità all'art. 13 del D.Lgs. n. 117 del 3 luglio 2017 (d'ora in avanti Codice del Terzo settore) e del D.M. 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali; il bilancio evidenzia un avanzo d'esercizio di euro 91.130. Il bilancio è stato messo a mia disposizione nei termini statutari. A norma dell'art. 13, co. 1, del Codice del Terzo Settore esso è composto da stato patrimoniale, rendiconto gestionale e relazione di missione.

L'organo di controllo, non essendo stato incaricato di esercitare la revisione legale dei conti, per assenza dei presupposti previsti dall'art. 31 del Codice del Terzo Settore, ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza e i controlli previsti dalla Norma 3.8. delle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto. L'attività svolta non si è quindi sostanziata in una revisione legale dei conti. L'esito dei controlli effettuati è riportato nel successivo paragrafo 3.

1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 30, co. 7 del Codice del Terzo Settore

Ho vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza degli assetti organizzativi, del sistema amministrativo e contabile, e sul loro concreto funzionamento; ho inoltre monitorato l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui all'art. 5 del Codice del Terzo Settore, inerente all'obbligo di svolgimento in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale, all'art. 6, inerente al rispetto dei limiti di svolgimento di eventuali attività diverse, all'art. 7, inerente alla raccolta fondi, e all' art. 8, inerente alla destinazione del patrimonio e all'assenza (diretta e indiretta) di scopo lucro.

Per quanto concerne il monitoraggio degli aspetti sopra indicati e delle relative disposizioni, si riferiscono di seguito le risultanze dell'attività svolta:

- l'ente persegue, in via prevalente, l'attività di interesse generale che ha l'obiettivo di far emergere, conoscere, combattere, prevenire e superare la violenza maschile nei confronti delle donne, delle ragazze, delle bambine e bambini;

- non sono state svolte attività diverse di cui all'art. 6 del Codice del Terzo Settore;

- l'ente ha posto in essere attività di raccolta fondi secondo le modalità e i limiti previsti dall'art. 7 del Codice del Terzo Settore e dalle relative linee guida;

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

ha inoltre correttamente rendicontato i proventi e i costi di tali attività con separato Rendiconto; l'ente ha rispettato il divieto di distribuzione diretta o indiretta di avanzi e del patrimonio; a questo proposito, ai sensi dell'art. 14 del Codice del Terzo Settore, ha pubblicato gli eventuali emolumenti, compensi o corrispettivi, retribuzioni, a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi sociali, ai dipendenti apicali e agli associati.

Ho vigilato sull'osservanza delle disposizioni recate dal D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231.

Ho partecipato alle assemblee degli associati e alle riunioni dell'organo di amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non ho rilievi particolari da segnalare.

Ho acquisito dall'organo di amministrazione, con adeguato anticipo, anche nel corso delle sue riunioni, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dall'ente e, in base alle informazioni acquisite, non ho osservazioni particolari da riferire.

Ho acquisito conoscenza e ho vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non ho osservazioni particolari da riferire.

Ho acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di mia competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non ho osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunzie dai soci ex art. 29, co. 2, del Codice del Terzo Settore.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

L'organo di controllo, non essendo incaricato della revisione legale, ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza previste Norma 3.8. delle "Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore" consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto. Inoltre, l'organo di controllo ha verificato la rispondenza del bilancio e della relazione di missione ai fatti e alle informazioni di rilievo di cui l'organo di controllo era a conoscenza a seguito della partecipazione alle riunioni degli organi sociali, dell'esercizio dei suoi doveri di vigilanza, dei suoi compiti di monitoraggio e dei suoi poteri di ispezione e controllo.

3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da me svolta, invito gli associati ad approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, così come redatto dagli amministratori.

L'organo di controllo concorda con la proposta di destinazione dell'avanzo, con indicazione degli eventuali vincoli attribuiti all'utilizzo parziale o integrale dello stesso.

Roma, 22 maggio 2025

L'organo di controllo

Barbra Dorbere, Barbara Esposti

DIFFERENZA DONNA APS ONG

DONNE E RAGAZZE CONTRO LA VIOLENZA

Tel +39 06 6780537
d.donna@differenzadonna.it
www.differenzadonna.org