

Bilancio sociale

Anno 2022

Nota Metodologica

Il Bilancio Sociale di Differenza Donna 2022 è stato redatto sulla base delle Linee guida adottate dagli enti del Terzo Settore (Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019) e ai sensi del Codice del Terzo Settore (art. 14 del decreto legislativo 117/2017).

Il presente bilancio sociale si propone di dare conto dell'utilizzo delle risorse che hanno permesso la realizzazione puntuale delle attività di Differenza Donna nel 2022, conformandosi ai principi di redazione contenuti nelle linee guida ministeriali: trasparenza, chiarezza, completezza, rilevanza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, verificabilità, veridicità ed attendibilità e autonomia delle terze parti.

Il periodo di riferimento della rendicontazione è dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022, che coincide con il periodo del bilancio d'esercizio. Questo documento accompagna e completa, senza sostituirlo, il bilancio di esercizio che è stato redatto secondo la Modulistica di bilancio degli enti del Terzo Settore entrata in vigore con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020.

Il Bilancio sociale sarà depositato presso il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) e pubblicato sul sito web dell'Associazione.

CHI SIAMO

INFORMAZIONI GENERALI

L'associazione **Differenza Donna** nasce a Roma il 6 marzo 1989 con l'obiettivo di far emergere, conoscere, combattere, prevenire e superare la violenza maschile nei confronti delle donne, delle ragazze, delle bambine e bambini.

Da allora DD ha ottenuto riconoscimento e sostegno da enti locali, nazionali ed internazionali, e nel 2005 è diventata Organizzazione Non Governativa allargando il proprio raggio di impegno e attivismo al Medio Oriente, alla Russia e al Kazakistan.

CHI SIAMO

INFORMAZIONI GENERALI

Nel 2015 come ONG esperta in tema di assistenza e accoglienza di donne migranti ha richiesto ed ottenuto l'adesione a PICUM – Piattaforma per la cooperazione internazionale sui migranti privi di documenti.

Nello stesso anno è stata ammessa nell'Associazione delle organizzazioni italiane di cooperazione e solidarietà internazionale – AOI.

Successivamente nel 2016 DD ha ottenuto lo status consultivo presso l'ECOSOC – United Nations Economic and Social Council e nel 2020 è entrata a far parte di CLD, Coalizione Italiana Libertà e Diritti Civili e del network europeo WAVE – Women Against Violence Europe.

CONTATTI

INFORMAZIONI GENERALI

ASSOCIAZIONE DIFFERENZA DONNA APS

Presidente e Rappresentante Legale: Elisa Ercoli

Sede Legale: Via della Lungara, 19

Sede amministrativa: Via Tacito, 90

Tel – fax: 066780537 – 066780563

Mail: d.donna@differezadonna.it

Sito Web: www.differezadonna.org

Cod. Fiscale: 96126560588

P. IVA: 05084031003

ALTRI CONTATTI

INFORMAZIONI GENERALI

Cristina Ercoli, Responsabile Area Percorsi Antiviolenza

Marina Favaroni, Responsabile Area Supporto

Maria Spiotta, Responsabile per Differenza Donna del Numero Antiviolenza e Stalking 1522 del Dipartimento per le Pari Opportunità - Presidenza del Consiglio dei Ministri

Maria Teresa Manente, Responsabile Area Legale

Rosalba Taddeini, Responsabile Osservatorio Nazionale sulla Violenza contro le Donne con disabilità

Ludovica Pimpinella, Responsabile Segreteria
d.donna@differentadonna.it

Sabrina Frasca, Responsabile Area Sviluppo

Tel. +39 06 6780537

formazione@differentadonna.it

Alessia D'Innocenzo, Responsabile Prevenzione, attività con giovani e nelle scuole

prevenzione@differentadonna.it

Vanessa Doddi, Responsabile Comunicazione e Raccolta Fondi

Tel. +39 06 6780537

comunicazione@differentadonna.it

Luisa Rizzitelli, Responsabile Ufficio Stampa

Cell. 3454767246

ongddpress@gmail.com

STAKEHOLDER

INFORMAZIONI GENERALI



LA NOSTRA MISSION

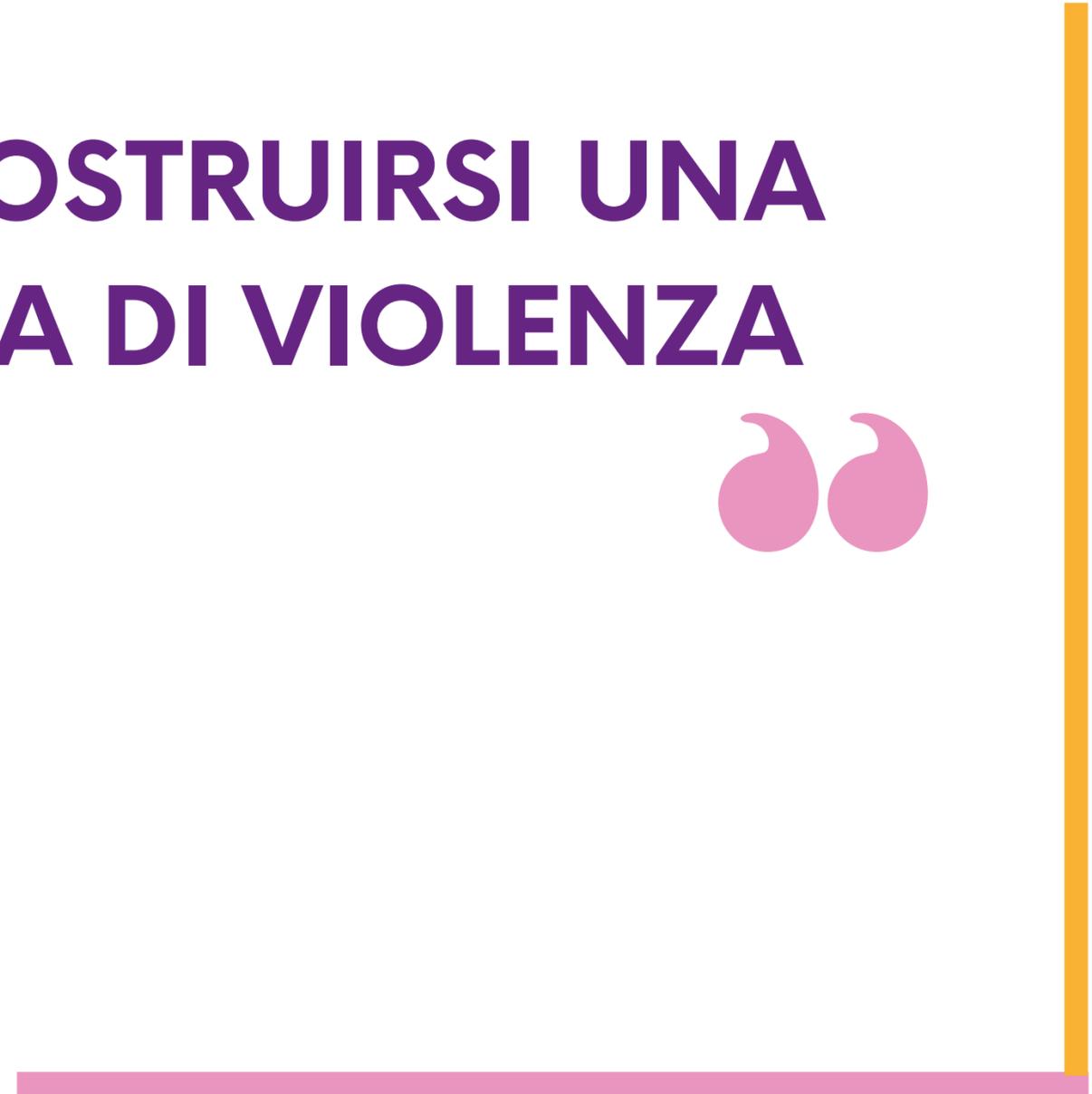
INFORMAZIONI GENERALI

Rendere concreta una società nella quale ogni donna possa essere considerata una persona libera, autodeterminata, valorizzata, autorevole, economicamente indipendente, ricca di dignità e saggezza, soggetto di diritti pienamente riconosciuti. Una comunità che riconosca il valore delle differenze di genere e valorizzi la solidarietà sociale.

Come fulcro di pensiero politico DD individua lo strumento strategico dei **Centri Antiviolenza** ideati come luoghi di propulsione di una cultura nuova, liberata dai pregiudizi e stereotipi sessisti e patriarcali dove la protezione, valorizzazione, riprogettazione della vita e rinascita delle donne e di tutte coloro che vi si rivolgono è la pratica dell'accoglienza che facilita la consapevolezza, l'autodeterminazione e la liberazione dalla violenza maschile ed istituzionale.



**AIUTIAMO LE DONNE A RICOSTRUIRSI UNA
VITA LIBERA DA OGNI FORMA DI VIOLENZA**



VALORI E PRINCIPI DI RIFERIMENTO

Creatività

Collaborazione

Uguaglianza

Pratica politica
femminista
dell'esperienza e
della relazione

Rispetto dell'integrità e
della dignità personale

Libertà, Autonomia
e
Autodeterminazione

Trasparenza

Rifiuto di ogni
discriminazione

LE AREE DI INTERVENTO

INFORMAZIONI GENERALI

Accoglienza - I Centri Antiviolenza

Ospitalità- Le Case Rifugio

Codice Rosa

Gruppi auto-mutuo aiuto

Discriminazioni multiple -
Donne migranti

Donne lesbiche

Progetti nazionali ed
internazionali

Advocacy

Orientamento lavorativo

Prevenzione e contrasto MGF
(Mutilazioni genitali femminili)

Tratta degli esseri umani e sfruttamento
della prostituzione

Discriminazioni multiple-
Donne con disabilità

Assistenza e consulenza legale

Formazione e sensibilizzazione

LA RETE

INFORMAZIONI GENERALI

- Numero Nazionale di Pubblica Utilità 1522 Antiviolenza e Stalking;
- AOI - Associazione delle organizzazioni italiane di cooperazione e solidarietà internazionale;
- WAVE – Women Against Violence Europe;
- PICUM – Piattaforma per la cooperazione internazionale sui migranti privi di documenti;
- Rete Nazionale dei Centri Antiviolenza;
- Casa Internazionale delle Donne.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

STRUTTURA E GOVERNANCE

Gli organi dell'Associazione sono previsti dallo Statuto e sono i seguenti:

- **Presidente**
- **Vice Presidente**
- **Tesoriera**
- **Segretaria**
- **Direttivo**
- **Organo di controllo**
- **Assemblea delle Socie**



Le componenti dell'organo direttivo svolgono le loro funzioni a titolo gratuito. Non sono previste indennità di carica per componenti degli organi di amministrazione e controllo, dirigenti nonché per gli/le associati/e.

ORGANIGRAMMA

STRUTTURA E GOVERNANCE

Organigramma **DIFFERENZA DONNA**
DONNE E RAGAZZE CONTRO LA VIOLENZA



STRUTTURA ORGANIZZATIVA

STRUTTURA E GOVERNANCE

Nel 2022 l'Associazione ha deciso di dotarsi una nuova organizzazione della struttura operativa e dei propri processi interni, prevedendo la costituzione di **5 aree di lavoro** (Accoglienza, 1522, Legale, Sviluppo, Supporto) che hanno il compito, ognuna per la propria competenza, di sviluppare la programmazione indicata dalla Presidenza e dal Direttivo.

Ognuna delle aree persegue obiettivi elaborati e condivisi con la Presidenza ed il Direttivo, e riporta trimestralmente alle stesse i risultati raggiunti e le criticità riscontrate.

Nell'Associazione le molteplici attività sono rese disponibili dalla presenza di un gran numero di professionalità, tutte messe a disposizione nel progetto complessivo, connotato da una capacità di "leggere" l'associazione, e produrre metodi ed attività adeguati, procedendo a costanti verifiche dei risultati ottenuti.

LE AREE - Area Accoglienza

STRUTTURA E GOVERNANCE

L'Area Accoglienza è composta da: Responsabile di Area, Responsabili, Coordinatrici, Equipe multidisciplinare e Consulenti interne.

Si occupa dell'emersione, accoglienza, ospitalità e sostegno a donne e minori in uscita dalla violenza.

I **Centri antiviolenza** rappresentano lo strumento strategico, in quanto luoghi di protezione, valorizzazione e riprogettazione della vita delle donne che ospitiamo e di tutte coloro che si rivolgono a noi per un sostegno solidale in momenti di grande difficoltà. Hanno come base culturale e metodologica l'approccio di genere ed il Piano Nazionale Antiviolenza 2020/23 in cui la strategia di intervento, caratterizzata da una logica di partenariato e di politiche integrate, insiste sui 3 assi strategici della Convenzione di Istanbul: **PREVENIRE - PROTEGGERE E SOSTENERE - PERSEGUIRE E PUNIRE.**

La metodologia di Differenza Donna è basata su strategie integrate e multisettoriali costituite da risorse interne multidisciplinari e da una costante rete con l'esterno, pubblico e privato, in ogni settore, per sostenere donne e bambine/i e contrastare in modo efficace la violenza di genere.

Tutte le azioni a sostegno delle donne hanno un approccio "gender oriented", adeguato ai bisogni delle stesse per il superamento del trauma, la loro protezione, la costruzione di un nuovo progetto di vita per sé e per i loro figli/e basato su una lettura sociale del fenomeno della violenza contro le donne, inteso come risultato culturale della disparità di potere tra uomini e donne.

LE AREE - Area 1522

L'Area 1522 è composta da: Coordinatrice, Responsabile Equipe, Equipe multidisciplinare e Consulenti interne.

Il 1522, Numero di pubblica utilità messo a disposizione dal **Dipartimento per le Pari Opportunità-Presidenza del Consiglio dei Ministri** e gestito dall'Associazione **Differenza Donna APS** dal 1° Luglio 2020, ha l'obiettivo di sostenere e aiutare le vittime di violenza di genere e stalking, attraverso una metodologia di accoglienza di genere e intersezionale.

È sempre attivo **H24**, tutti i giorni dell'anno, accessibile gratuitamente sia da rete fissa che mobile dall'intero territorio nazionale in 11 lingue diverse oltre l'Italiano (Inglese, francese, arabo, spagnolo, albanese, polacco, tedesco, portoghese, farsi, ucraino, russo).

A rispondere al telefono e alla chat, ci sono **operatrici specializzate** in violenza di genere, le quali attraverso l'attività di ascolto e consolidati strumenti maturati nell'ambito della metodologia dell'accoglienza, decodificano la domanda di aiuto, valutano la pericolosità, permettono l'emersione dei bisogni, offrono informazione sulle opportunità e i servizi del 1522 e dei Servizi Antiviolenza presenti sul territorio nazionale.

Il **modello di accoglienza** telefonica del 1522 ha un carattere orientativo, informativo e di sostegno con l'obiettivo di offrire delle risposte competenti da parte delle operatrici e delle diverse figure professionali presenti (mediatrice, psicologa, legale, assistente sociale) che a vario titolo possono entrare in contatto con la persona vittima di violenza e con l'utenza in generale.

LE AREE - Area Legale

L'Area Legale è composta da: Responsabile di Area, Responsabili Settore (civile/penale/immigrazione/lavoro) e Avvocate.

L'**Ufficio legale** assicura assistenza alle donne in tutti gli uffici giudiziari del territorio nazionale. Offre alle donne accolte e ospiti una prima consulenza legale interdisciplinare che ha la funzione di orientamento sui diritti e sugli strumenti esistenti in sede civile, penale, lavoro e immigrazione.

L'attività di consulenza e assistenza legale è impostata secondo una **metodologia** che prevede lo svolgimento di consulenze legali e assistenza legale in modalità collegiale e **interdisciplinare** presso la sede di ogni **CAV e CR** secondo turni settimanali e una rotazione semestrale delle avvocate.

Le consulenze si svolgono insieme alle operatrici, per assicurare e rafforzare la **sinergia** tra l'attività dei CAV e delle CR con il lavoro delle avvocate e per coordinare insieme il percorso della donna di fuoriuscita dalla situazione di violenza. L'attività di **consulenza e assistenza legale** si integra con la **consulenza specialistica di esperte** di altri settori disciplinari, ove necessario, compreso l'ausilio della mediatrice linguistico-culturale, delle psicologhe, psichiatre e medici/mediche legali per la valutazione del danno alla salute conseguente alle violenze subite.

L'Ufficio Legale è quotidianamente presente presso il **1522** per consulenze telefoniche per le donne che richiedono informazioni legali sui loro diritti e sulle possibili azioni giudiziarie da intraprendere per uscire dalla situazione di violenza che vivono.

LE AREE - Area Sviluppo

L'**Area Sviluppo** è organizzata nelle seguenti sotto aree: Formazione, progettazione nazionale ed internazionale, prevenzione.

L'obiettivo generale dell'Area Sviluppo è consolidare, potenziare e sviluppare le attività e le competenze associative che permettono una maggiore e più adeguata intercettazione dei bisogni delle donne e potenziamento dei loro diritti e al contempo promuovere un cambiamento della società verso una maggiore partecipazione e democrazia.

Nella prospettiva trasformativa della società e dei suoi valori, che fonda il lavoro quotidiano dell'Associazione, l'ambito della **Formazione** è un'attività prioritaria e si realizza attraverso progetti finanziati da istituzioni o organizzazioni nazionali e locali e hanno l'obiettivo di diffondere una lettura del mondo, delle sue organizzazioni e delle relazioni in prospettiva di genere, elaborando consapevolezza e saperi su stereotipi e pregiudizi, implementazione di Centri Antiviolenza, buone pratiche di ascolto ed accoglienza nei confronti di donne e minori in uscita dalla violenza.

In particolare DD collabora con Ospedali, Magistratura, Forze dell'ordine, servizi socio-sanitari, imprese, gruppi di donne e soggetti privati che richiedono interventi di sensibilizzazione, formazione per aumentare la propria capacità di emersione e contrasto del fenomeno e dal 2022 sono tornate ad essere svolte in presenza le attività di **Prevenzione** e sensibilizzazione nelle scuole e nelle università.

LE AREE - Area Supporto

L'Area Supporto è organizzata nelle seguenti aree: Segreteria, Contabilità, Risorse umane.

L'obiettivo dell'Area Supporto consiste nell'organizzare, coordinare i servizi contabili, amministrativi e finanziari dell'Associazione. Fornire soluzioni dei problemi in accordo con la Presidenza. **Effettuare controlli di gestione** per guidare l'Associazione verso risultati positivi, individuare il mancato raggiungimento degli obiettivi fornendo soluzioni, deve inoltre agire in sinergia con la Responsabile della segreteria e dei Centri. **Organizzazione risorse umane** (assunzioni, calcolo paghe e contributi) in accordo con il coordinatore delle risorse umane.

LE SOCIE

L'Assemblea delle socie, che nel 2022 conta **233 socie**, si è riunita due volte durante l'anno (il 12/04/2022 e il 31/05/2022) e si compone di donne con molteplici competenze, professionalità e sensibilità, unite dalla pratica politica femminista.

Le socie che lo richiedono possono operare nelle attività e nei progetti di DD solo a conclusione di un periodo di formazione specifico per attiviste e operatrici dei Centri Antivolenza, corso teorico e pratico con programmazione specifica.

OPERATRICI e VOLONTARIE

Nel 2022 le volontarie attive, socie e non socie dell'Associazione, sono state **226** e **102** le donne operative nei vari progetti con:

- **90** contratti CO.CO.CO;
- **12** rapporti lavorativi da dipendente a tempo indeterminato/determinato; * per i dipendenti viene applicato il CCNL UNEBA con inquadramento dal settimo livello al primo;
- **226** volontarie.

TIROCINANTI e VOLONTARIE

Nel 2022 l'Associazione si è avvalsa del contributo di:

- **226** volontarie attive nei Centri Antiviolenza e nelle Case Rifugio;
- **19 tirocinanti**, che si sono impegnate nell'accoglienza in base alle loro aree di formazione (principalmente psicologia e assistenti sociali);
- **12** volontarie di Servizio Civile.

LE ATTIVITÀ NEL 2022:

ATTIVITÀ

- **Emersione e accoglienza donne e minori in uscita dalla violenza**
- **Ospitalità in Case Rifugio e Semiautonomie**
- **Sportelli Antiviolenza Codice Rosa**
- **Emersione, accoglienza, ospitalità e sostegno a donne vittime di tratta**
- **Accompagnamento e inserimento lavorativo**
- **Consulenza e assistenza legale**
- **Osservatorio sulle violenze contro le donne con disabilità**
- **Numero Antiviolenza e Stalking nazionale 1522**
- **Formazione**
- **Prevenzione**
- **Sostegno ai bambini/e orfani e vittime di violenza assistita**
- **Progetti Internazionali**
- **Campaigning e Raccolta Fondi**
- **Ufficio stampa**

EMERSIONE E ACCOGLIENZA DONNE E MINORI IN USCITA DALLA VIOLENZA

ATTIVITÀ

Centri antiviolenza gestiti da Differenza Donna nel 2022

- **Centro di Accoglienza per donne che non vogliono più subire violenza di Via di Villa Pamphili**, finanziato dalla Regione Lazio;
- **Centro Antiviolenza "Alda Merini"**, finanziato da Roma Capitale;
- **Centro Antiviolenza "La Sibilla"** a Tivoli, con capofila il Comune di Tivoli e finanziato dalla Regione Lazio;
- **Centro Antiviolenza "Galassia"** a Formello, finanziato dalla Regione Lazio con capofila il Consorzio Intercomunale Valle del Tevere;
- **Centro Antiviolenza "Aretusa"**, ad Atena Lucana, finanziato dal Piano Sociale di Zona S10 della Regione Campania;
- **Centro Antiviolenza "Irma Bandiera"**, finanziato da Roma Capitale;
- **Centro Antiviolenza "Alessia e Martina Capasso"**, finanziato da Roma Capitale;
- **Centro Antiviolenza Casa Rifugio "Donatella Colasanti e Rosaria Lopez"**, finanziato da Roma Capitale;
- **Centro Antiviolenza "Leucosia"** a Salerno, finanziato da Differenza Donna;
- **Centro Antiviolenza "Anna Borsa"** a Pontecagnano Faiano (SA), finanziato da Piano Sociale di Zona S4.

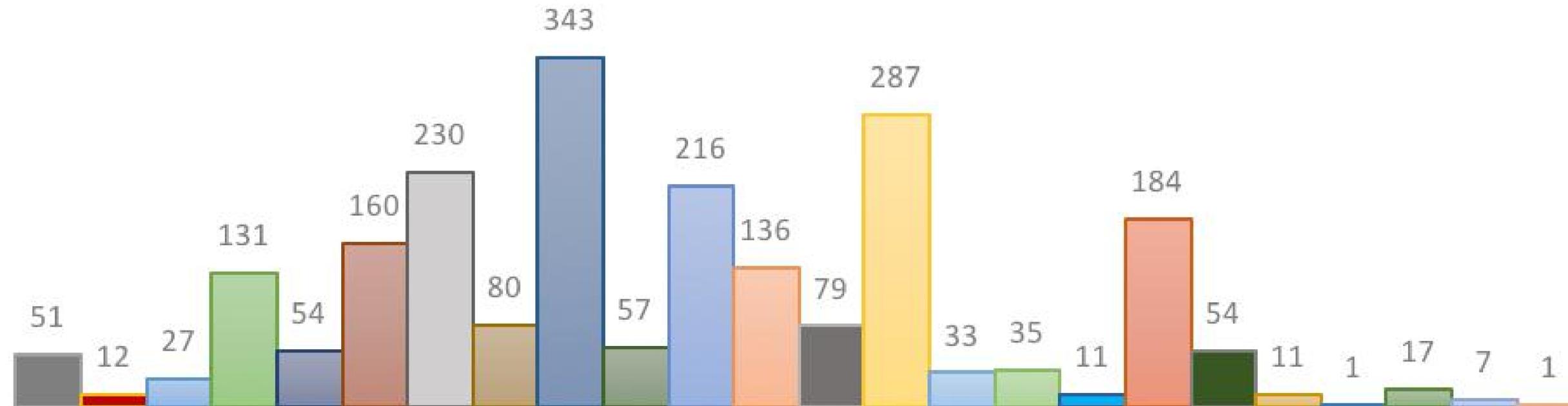
TOTALE DONNE ACCOLTE	2.224
TOTALE COLLOQUI SVOLTI	4.730
TOTALE TELEFONATE (ACCOGLIENZA, LEGALI, SERVIZI, ALTRO)	7.014
TOTALE CONSULENZE LEGALI (CIVILI E PENALI)	581
INCONTRI DI RETE	518
ACCOMPAGNAMENTI PRESSO PRESIDI TERRITORIALI	290
CONSULENZE SPECIALISTICHE CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DI GENERE MULTIPLE	220
INCONTRI DI SOSTEGNO ALLA GENITORIALITÀ	1.511



DATI ATTIVITÀ 2022

L'ACCOGLIENZA DELLE DONNE

ATTIVITÀ



- Casa Rifugio via Cassia
- Casa Rifugio Villa Pamphili
- CAV Anna Borsa
- Centro antitratta Libere Da, Libere Per
- Centro antitratta Prendere il Volo
- Centro Antiviolenza Alda Merini
- Centro Antiviolenza Alessia e Martina Capasso
- Centro Antiviolenza Aretusa
- Centro Antiviolenza Comunale D.Colasanti R. Lopez
- Centro Antiviolenza Galassia
- Centro Antiviolenza Irma Bandiera
- Centro Antiviolenza La Sibilla
- Centro Antiviolenza Leucosia
- Centro Antiviolenza Villa Pamphili
- Codice Rosa Bracciano
- Codice Rosa Civitavecchia
- Codice Rosa Colleferro
- Codice Rosa Ostia
- Codice Rosa Policlinico Torvergata
- Codice Rosa Tivoli

OSPITALITÀ IN CASE RIFUGIO E SEMIAUTONOMIE

ATTIVITÀ

Case Rifugio e Case di Semiautonomia gestite da Differenza Donna nel 2022

DONNE OSPITATE IN CASE RIFUGIO	45
DONNE OSPITATE IN CASE DI SEMIAUTONOMIA	8
MINORI OSPITATI IN CASE RIFUGIO	25
MINORI OSPITATI IN CASE DI SEMIAUTONOMIA	5

PROGETTO CODICE ROSA

CODICI ROSA gestiti da Differenza Donna nel 2022

ATTIVITÀ

Nel 2022 DD ha continuato a gestire il progetto **Codice Rosa** nei seguenti Ospedali:

- Ospedale Giovanni Battista Grassi di Ostia;
- Ospedale San Padre Pio di Bracciano;
- Ospedale San Paolo di Civitavecchia;
- Ospedale Evangelista di Tivoli;
- Ospedale Parodi Delfino di Colleferro.

DONNE ACCOLTE	328
COLLOQUI SVOLTI	651
CONSULENZE LEGALI (CIVILI E PENALI)	38

EMERSIONE, ACCOGLIENZA, OSPITALITÀ E SOSTEGNO A DONNE VITTIME DI TRATTA

ATTIVITÀ

Centri Antitratta gestiti da Differenza Donna nel 2022

- Centro Antitratta Libere Da, Libere Per - Progetto EMMA finanziato da UNHCR
- Centro Antitratta Prendere il Volo (PIV) - Progetto Antitratta Regione Lazio

DONNE ACCOLTE	185
DONNE OSPITATE	20
COLLOQUI SVOLTI	830
CONSULENZE LEGALI (CIVILI E PENALI)	93

CONSULENZA E ASSISTENZA LEGALE

ATTIVITÀ

Ufficio legale di Differenza Donna nel 2022

L'ufficio legale di Differenza Donna è composto da **20 avvocate** specializzate per materia (civile, penale, lavoro, immigrazione, lavoro, amministrativo) e assicura assistenza alle donne in tutti gli uffici giudiziari del territorio nazionale.

Nel 2022 l'Ufficio legale ha:

- ha **sistematizzato la raccolta dei dati** relativi ai processi civili minorili e penali;
- ha continuato ad elaborare migliori strategie difensive per **arginare l'impatto degli stereotipi e pregiudizi sessisti**;
- ha continuato a partecipare inoltre al **Tavolo interistituzionale sulla violenza di genere** istituito presso la procura di Tivoli, nonché ha avviato i lavori preparatori per la realizzazione di un Tavolo interistituzionale permanente di contrasto e prevenzione della violenza di genere anche presso la procura e il tribunale di Salerno;
- La responsabile dell'Ufficio Legale di DD, Avv. Maria Teresa Manente, ha partecipato in qualità di consulente ai lavori della **Commissione Parlamentare d'Inchiesta sul Femminicidio** ed è stata nominata **Componente dell'Osservatorio permanente sull'efficacia delle norme in tema di violenza di genere e domestica**.

AZIONI LEGALI STRATEGICHE

ATTIVITÀ

- Segnalazione di alcune problematiche relative al ricorso alle CTU in sede civile e penale al Tavolo Interistituzionale permanente sul contrasto e prevenzione della violenza maschile contro le donne per elaborare migliori strategie;
- Azioni di advocacy per la modifica dell'art. 609 bis c.p. (violenza sessuale);
- All'indomani della introduzione della riforma Cartabia, segnalazione di criticità relative alla normativa sulla giustizia riparativa nel processo penale;
- Promozione e partecipazione a numerosi convegni presso i Consigli dell'Ordine degli avvocati di Roma, Palermo, Milano, Pavia, Ferrara, Bolzano, Viterbo, Foggia con particolare focus sul sistema delle fonti sovranazionali, gli obblighi internazionali, la Convenzione di Istanbul, la convenzione di Lanzarote, i diritti dei minori vittime di violenza assistita e la violenza nei confronti delle donne con disabilità.

OSSERVATORIO SULLE VIOLENZE CONTRO LE DONNE CON DISABILITA'

ATTIVITÀ

Osservatorio sulle violenze contro le donne con disabilità di Differenza Donna nel 2022

L'Osservatorio è nato nel 2018 per cercare di colmare il gap politico culturale nei confronti di donne con disabilità e far emergere il fenomeno della violenza di genere nei loro confronti.

Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022, **96 donne con disabilità** sono state accolte presso i nostri Centri Antiviolenza e Case Rifugio.

La metà delle donne con disabilità accolte nei nostri Cav ha una **disabilità psichica** e il **10%** ha acquisito una disabilità a causa della violenza.

1522 - NUMERO ANTIVIOLENZA E STALKING

ATTIVITÀ

I dati 2022 del Numero 1522 Antiviolenza e Stalking gestito da Differenza Donna

Il **1522** è il Numero nazionale di pubblica utilità Antiviolenza e Stalking istituito nel 2006 dal Dipartimento per le Pari Opportunità - Presidenza del Consiglio dei Ministri e dal 1° luglio 2020 è gestito da Differenza Donna.

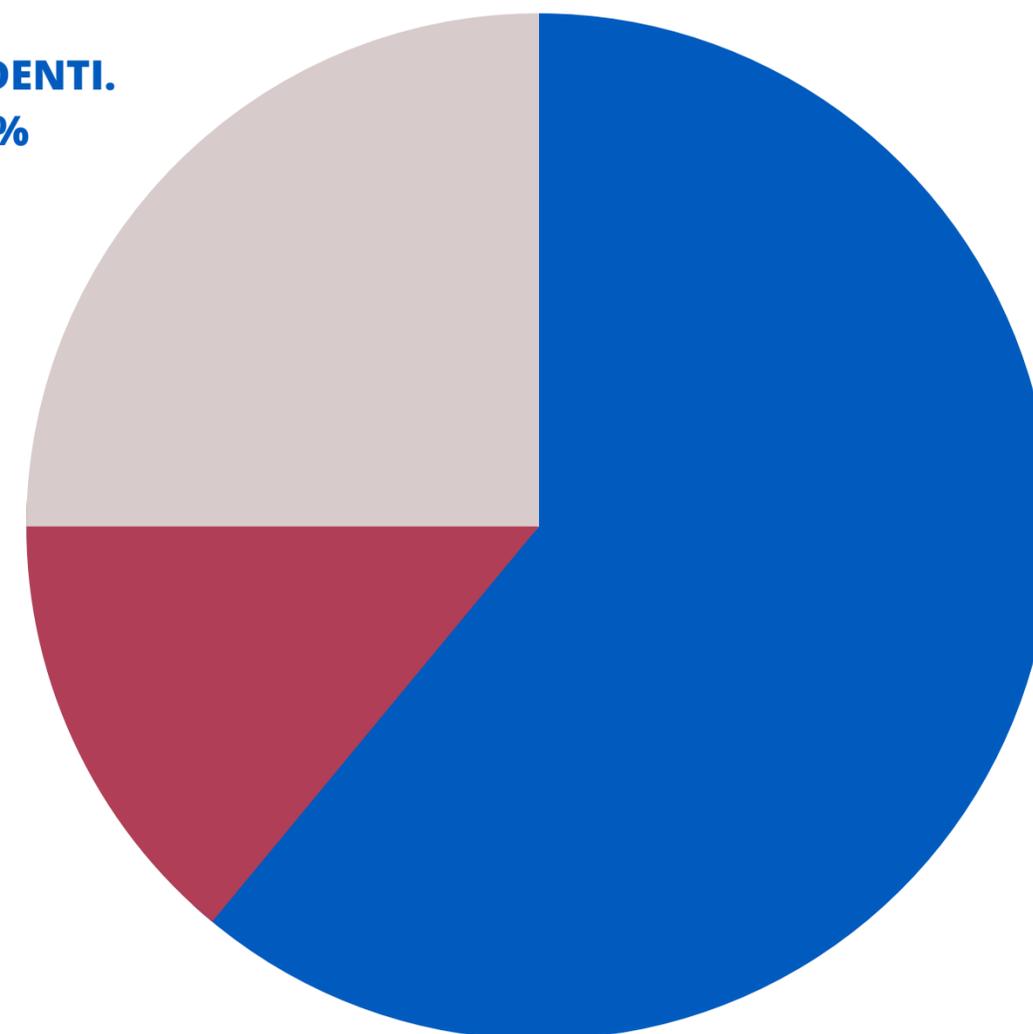
CONTATTI REGISTRATI
(VIA TELEFONO E VIA CHAT)

51.164

NON IDENTI.
25%

UOMINI
14%

DONNE
61%

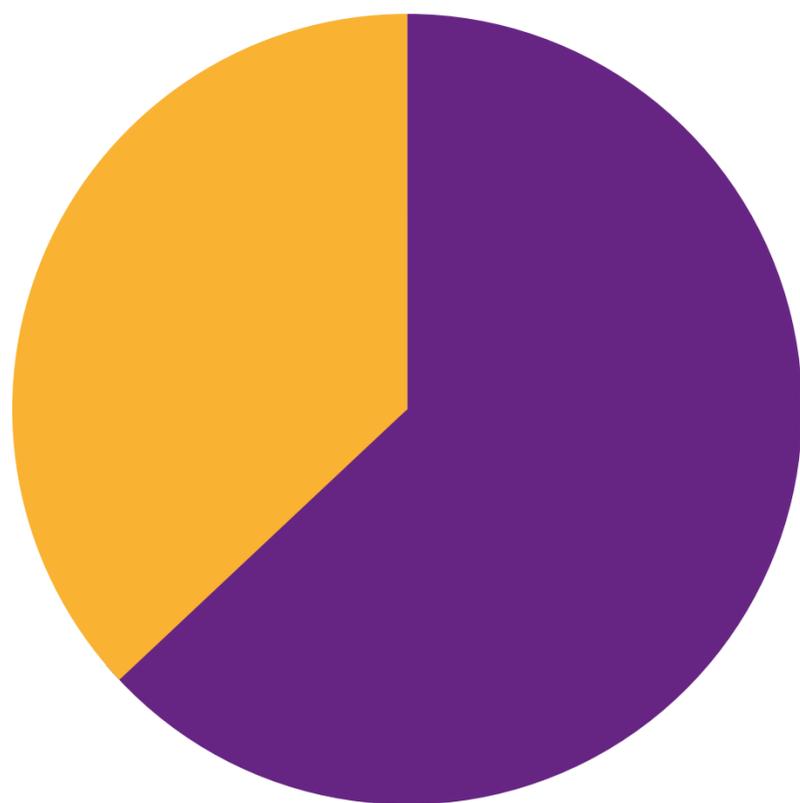


FORMAZIONE

ATTIVITÀ

L'ambito si realizza attraverso progetti finanziati da istituzioni o organizzazioni nazionali e locali e hanno l'obiettivo di diffondere una lettura del mondo, delle sue organizzazioni e delle relazioni in **prospettiva di genere**, elaborando consapevolezza e saperi su stereotipi e pregiudizi, implementazione di Centri Antiviolenza, buone pratiche di ascolto ed accoglienza nei confronti di donne e minori in uscita dalla violenza.

Verso altri soggetti
37%



A future e/o attuali operatrici e volontarie
63%

Nel 2022 Differenza Donna ha erogato **589 ore** di formazione, **369** rivolte a future e attuali operatrici e attiviste dell'associazione, **220** erogate verso altri soggetti.

Formazione

ATTIVITÀ

Formazione Interna erogata da Differenza Donna nel 2022

- Corso di formazione per **Operatrici** dei Centri Antiviolenza e delle Case Rifugio a **Roma**: 2 mesi di teoria e 1 mese di pratica, rivolto ad un gruppo ristretto di donne selezionate in base alle specifiche esigenze dei Centri di DD e delle Case Rifugio;
- 2 Corsi teorico-pratico per future **Operatrici nella Regione Campania**: 1 a Salerno di 82 ore, a cui hanno partecipato 18 donne, ed 1 a Pontecagnano Faiano di 72 ore teoriche e 32 di affiancamento pratico nei Centri Antiviolenza;
- Corso di formazione per **Volontarie e Attiviste** dei Centri Antiviolenza e Case Rifugio della durata di 70 ore, rivolto a 12 ragazze selezionate del Servizio Civile;
- **Formazione permanente** per le operatrici di Differenza Donna: programma formativo di 22 ore finalizzato al consolidamento e allo sviluppo di competenze personali, sociali, comunicative e professionali ritenute necessarie a garantire alle operatrici risorse altamente qualificate, specializzate e periodicamente aggiornate.

Formazione

ATTIVITÀ

Formazione rivolta a personale sanitario, Rete Antiviolenza, Assistenti sociali, altre Associazioni, Aziende Profit nel 2022

Nel 2022 DD ha svolto **12** corsi di formazione specializzata sulla politica di genere e sul fenomeno della violenza di genere per un totale di **220 ore** di formazione erogata.

Destinati a:

- Personale Sanitario: ASL ROMA 3, Policlinico Tor Vergata,
- Università degli studi della Tuscia;
- Associazioni: Cooperativa Aracon – Centro Antiviolenza di Udine, Associazione Prospettiva Donna – Centro Antiviolenza di Oristano e Olbia;
- Rete Antiviolenza (Assistenti sociali, psicologi/ghe, educatrici/tori, FFOO): Municipio XV, Pontecagnano (SA);
- Aziende Profit: Verisure, Istituto Nazionale Analisi Politiche Pubbliche INAPP

PROGETTI NAZIONALI

ATTIVITÀ

19 progetti nazionali implementati da Differenza Donna nel 2022

- **8** Progetti per Centri Antiviolenza da noi gestiti o di nuova apertura;
- **2** Case Rifugio;
- **1** Casa di Semiautonomia;
- **2** Progetti per accoglienza e ospitalità per donne migranti;
- **4** Progetti per i nostri Codici Rosa;
- **1** Progetto di Servizio Civile Nazionale;
- Progetto per la gestione del 1522.

PROGETTI NAZIONALI

ATTIVITÀ

Progetto GenerAZIONE contro la violenza – Servizio Civile 2022

Differenza Donna nel 2022 ha deciso di partecipare alla programmazione nazionale del **Servizio Civile Universale**, proponendosi come ente ospitante di giovani donne che volessero svolgere il proprio anno di servizio civile presso i nostri progetti di accoglienza. Il Servizio Civile è un'occasione di formazione e di crescita personale e professionale per giovani che fanno la scelta di dedicare un anno al volontariato attivo attraverso azioni per le comunità e per il territorio.

DD ha partecipato con il progetto **“GenerAzione contro la violenza”** ospitando **12 ragazze**, selezionate tra le oltre 50 che si sono candidate, in **6 Centri Antiviolenza** di propria gestione per **1 anno** intero.

E' stata un'esperienza di grande crescita e scambio, per le ragazze coinvolte ma anche per l'associazione: delle 12 volontarie, **il 50%** ha deciso di diventare socia ed operatrice dell'Associazione, ed è attualmente operativa nei nostri progetti.

PROGETTI INTERNAZIONALI

ATTIVITÀ

Progetti europei implementati da Differenza Donna nel 2022

4 PROGETTI EUROPEI, RIGUARDANTI PROGRAMMI CHE HANNO, TRA I PROPRI OBIETTIVI, IL CONTRASTO DELLA TRATTA (AMIF) E DELLA VIOLENZA DI GENERE (REC, CERV).

28 DONNE ACCOLTE

5 PAESI E
8 ORGANIZZAZIONI PARTNER

OLTRE 300 PARTECIPANTI A SEMINARI E
ATTIVITÀ FORMATIVE

7 MEETING ED EVENTI TRANSNAZIONALI;
6 SEMINARI ED EVENTI A LIVELLO LOCALE E
NAZIONALE

2 CAMPAGNE DI SENSIBILIZZAZIONE E PIÙ
DI 2 MILIONI DI PERSONE RAGGIUNTE

PROGETTI INTERNAZIONALI

ATTIVITÀ

4 progetti europei implementati da Differenza Donna nel 2022

- **FuTuRE** – Fostering Tools of Resilience and Emersion of GBV with intersectional perspective
- **AMELIE** - enhAncing Mechanisms of idEntification, protection and muLti-agency collaboratlon through transnational and multi-sectoral actors' Engagement
- **MIRIAM** - Free Migrant Women from GBV, through identification and access to specialized support service
- **ACTIVATE** - EnhAnCing the anti-Trafficking Identification, preVenTion and supporT mEchanisms

PREVENZIONE

ATTIVITÀ

Attività nelle scuole, università e con le/i giovani nel 2022

- Nel 2022 Differenza Donna ha ripreso a svolgere in presenza le attività di **prevenzione e sensibilizzazione nelle scuole e nelle università.**
- Dalla primavera del 2022 ha preso avvio il Progetto "Lib(e)riamoci. Spazi culturali contro la violenza sulle donne" in collaborazione con il Sistema Bibliotecario dell'Università "La Sapienza" di Roma.
- Da dicembre 2022 è nato un gruppo specifico, che si riunisce con cadenza mensile, composto da più di 30 socie interessate a potenziare le attività di prevenzione e sensibilizzazione, dagli istituti scolastici a tutta la cittadinanza giovanile.
- Abbiamo anche partecipato a importanti iniziative sul territorio romano e nazionale, circa la prevenzione alle discriminazioni e violenze di genere come Associazione con esperienza sul tema, come ad esempio "La casa fa scuola" presso la Casa Internazionale delle donne in data 10.03.2022 e "Educare alle differenze VIII: Per una scuola libera da violenze di genere" a Pescara il 24/25.09.2022.

COMUNICAZIONE

ATTIVITÀ

Campaigning e Raccolta Fondi di Differenza Donna nel 2022

La Comunicazione è uno **strumento strategico** che utilizziamo con femminismo e determinazione per far conoscere il nostro lavoro, a partire dalle nostre esperienze e dalle nostre pratiche come “**donne per le donne**” che ogni giorno si impegnano per un cambiamento culturale, politico e sociale.

Con le nostre attività di **sensibilizzazione, campaigning e raccolta fondi** ci impegniamo a creare un mondo dove le donne possano essere libere di scegliere e realizzare appieno il loro modo di stare al mondo.

A tal fine, ci impegniamo nella raccolta fondi presso aziende, associazioni, cittadini e cittadine che ci conoscono tramite eventi, campagne di sensibilizzazione, newsletter, appelli specifici su stampa, social e trasmissioni televisive, e che scelgono di aderire ai nostri programmi. Le nostre sostenitrici e i nostri sostenitori del 2022 sono rappresentati dalle **donne per il 76%** e dagli **uomini per il 24%**.

Comunicazione

ATTIVITÀ

Campaigning e Raccolta Fondi di Differenza Donna nel 2022

Differenza Donna

Nel 2022 abbiamo dato importanza alla comunicazione digitale per sensibilizzare e diffondere la nostra missione.

Ad oggi le nostre followers e i nostri followers su **Facebook, Twitter e Instagram** sono più di **32.000** e le/gli utenti che visitano annualmente il **sito web** www.differenzadonna.org più di **72.000**.

1522

Abbiamo anche intensificato gli sforzi e dedicato particolare attenzione ai social del **1522**, per far conoscere e diffondere questo strumento fondamentale, cercando di creare una maggiore consapevolezza sulle diverse forme di violenza contro le donne, in particolare la violenza economica, psicologica e sessuale.

Ad oggi le/i followers su **Facebook, Twitter e Instagram** sono più di **13.000**, con una crescita del 109% rispetto a luglio 2020, e le/gli utenti che visitano annualmente il **sito web** www.1522.eu più di **65.000**.

LE PRINCIPALI CAMPAGNE DEL 2022

ATTIVITÀ

Campaigning e Raccolta Fondi di Differenza Donna nel 2022

- Campagna "**Empowered women empower the world**", sviluppata nel contesto del progetto europeo Activate, ha rappresentato una sfida contro gli stereotipi e i pregiudizi che impediscono alle donne migranti sopravvissute alla tratta degli esseri umani e allo sfruttamento sessuale e lavorativo di partecipare pienamente alla società;
- Campagna "**Libere di Scegliere**", sviluppata in collaborazione con McArthurGlen Group in un evento a Castel Romano Designer Outlet (Roma) in occasione della Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne, con l'obiettivo di sensibilizzare contro pregiudizi e stereotipi di genere che ostacolano la piena partecipazione delle donne nei vari ambiti della società.

LE PRINCIPALI CAMPAGNE DEL 2022

ATTIVITÀ

Campaigning e Raccolta Fondi di Differenza Donna nel 2022

- **Campagna "Al fianco delle donne. Per davvero"**, in collaborazione con Rocchetta, finalizzata a diffondere la conoscenza del 1522 e garantire libertà e indipendenza alle donne in uscita dalla violenza attraverso percorsi di accoglienza, ospitalità, sostegno e attività di reinserimento nella società;
- **Campagna "Non sei sola. Lasciati aiutare"**, l'iniziativa di McDonald's e Assessorato alle Politiche per la Sicurezza, alle Attività Produttive e alle Pari Opportunità di Roma Capitale promossa per diffondere la conoscenza del numero nazionale antiviolenza 1522 attraverso gli adesivi affissi nei bagni dei 73 ristoranti McDonald's di Roma e provincia;
- **Campagna di sensibilizzazione sul 1522** realizzata da **Coop Italia** e **Differenza Donna** in occasione della Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne;
- **Campagna "SÄKERHET"**, in collaborazione con IKEA, in occasione del 25 Novembre, con l'obiettivo di sensibilizzare l'opinione pubblica sulle violenze agite all'interno della casa, le più frequenti e largamente sommerse e sull'importanza del 1522.

5x1000

Campagna 5x1000 di Differenza Donna nel 2022

ATTIVITÀ



Insieme
POSSIAMO CAMBIARE
IL FUTURO
DI TANTE DONNE,
BAMBINE E BAMBINI.

DONACI IL TUO
5X1000

CODICE FISCALE
96126560588

Ad oggi abbiamo accolto **60.000**
bambine, bambini e adolescenti
vittime di violenza assistita e orfani
e orfane di femminicidio.

Aiutaci a continuare il nostro lavoro
per un mondo libero dalla violenza.

**DIFFERENZA
DONNA**
WOMEN AND GIRLS AGAINST VIOLENCE

Anche nel corso del 2022 abbiamo promosso con la **Campagna 5x1000** il nostro impegno a sostegno di bambini, bambine e adolescenti che sono vittime di violenza assistita, una realtà traumatica che li rende vulnerabili e che, purtroppo, li priva della loro infanzia.

LE AZIENDE

ATTIVITÀ

che nel 2022 hanno sostenuto i nostri interventi di emersione della violenza e di empowerment

CHARITYSTARS S.R.L.

CALBROS S.R.L.

FIELDGOOD S.R.L.

MICYS COMPANY S.P.A

WOOLRICH EUROPE S.P.A

TO.MARKET

MCARTHURGLEN GROUP

AGROSYSTEM SAS di SABIA PASQUALE (Mango)

HOTEL RISTORANTE MAGIC di MARINO ANTONIO

ANTEPRIMA S.R.L. (MSD)

FRONTE DEL PORTO TATTOO

CAPEZZOLO COLLECTION

ITALFERR S.P.A

A-TONO PAYMENT INSTITUTE S.P.A

FRANCIOSA S.R.L.

STUDIO LEGALE D'ANGELO

FASI S.R.L.

TAG CHIMICA

DNA CONCERTI ED EVENTI S.R.L

FEDERAZIONE ITALIANA TABACCAI

FPA S.R.L.

FLEGREA INSURANCE S.R.L.

MAIRES S.R.L.

MARILYN WHIRLWIND TOURING, INC

CHIESI FARMACEUTICI S.P.A

IN OUT S.P.A

BIRRIFICIO L'ORSO VERDE S.R.L.

MULAN GROUP S.R.L.

D.D.A S.R.L.

UFFICIO STAMPA

ATTIVITÀ

Le attività di Ufficio Stampa di Differenza Donna nel 2022

Nel 2022 le attività dell'ufficio stampa e media relation di Differenza Donna sono state intensificate, rafforzando non solo la rete di giornaliste/i dei settori dedicati alla missione dell'associazione (in particolare l'ambito sociale e politico), ma puntando ad interessare i singoli settori toccati dalle azioni di contrasto e prevenzione della violenza maschile sulle donne.

Anche in questa annualità abbiamo registrato una quantità di articoli superiori alle **300 uscite**, considerando nel complesso testate on line, della carta stampata, tv, radio e siti di vario genere.

Alcune testate televisive e radiofoniche nazionali che hanno citato o intervistato Differenza Donna: Tg1, Tg2, Tg3, Tg3 Lazio, Tg3 Lombardia, Tg3 Emilia Romagna, Mediaset, Radio Rai 1, Radio Rai 2, Radio24, Radio Capital, Caterpillar AM.

LA SITUAZIONE ECONOMICO - FINANZIARIA

SITUAZIONE
ECONOMICO-FINANZIARIA

Stato Patrimoniale

STATO PATRIMONIALE

redatto in conformità allo schema ex. all. 1 D. Min. Lav. Pol. Soc. 5/03/2020

ATTIVO	Anno 2022	Anno 2021	PASSIVO	Anno 2022	Anno 2021
A) QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI			A) PATRIMONIO NETTO		
B) IMMOBILIZZAZIONI			I- Fondo di dotazione dell'Ente	52.577	52.577
I - Immobilizzazioni immateriali			II- Patrimonio vincolato		
1) Costi di impianto e di ampliamento			1) Riserve statutarie		
2) Costi di sviluppo			2) Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali		
3) Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere d'ingegno			3) Riserve vincolate destinate a terzi		
4) Concessioni, licenze, marchi e diritti simili			III - Patrimonio libero		
5) Avviamento			1) Riserve di utili o avanzi di gestione	16.192	
6) Immobilizzazioni in corso e acconti			2) altre riserve		
7) Altre	7.161	10.740	IV- Avanzo/disavanzo d'esercizio	8.209	16.192
Totale	7.161	10.740	Totale	76.978	68.769
II- Immobilizzazioni materiali			B) FONDI PER RISCHI E ONERI		
1) Terreni e fabbricati			1) Per trattamento di quiescenza e obblighi simili		
2) Impianti e macchinari	12.446	15.021	2) Per imposte		
3) Attrezzature	361	448	3) Altri		
4) Altri beni	7.278	6.004	Totale	-	-
5) Immobilizzazioni in corso e acconti			C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO PER LAVORO SUBORDINATO	55.837	45.675



Totale	20.085	21.473			
III Immobilizzazioni finanziarie con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio			D) DEBITI, CON SEPARATA INDICAZIONE AGGIUNTIVA, PER CIASCUNA VOCE, DEGLI IMPORTI ESIGIBILI OLTRE L'ESERCIZIO		
1) Partecipazione in			1) Debiti verso banche	263.536	204.392
a) Imprese controllate			2) Debiti verso altri finanziatori		
b) Imprese collegate			3) Debiti verso associati e fondatori per finanziamenti		
c) Altre imprese			4) Debiti verso enti della stessa rete associativa		
2) Crediti			5) Debiti per erogazioni liberali condizionate	-	106.265
a) Verso imprese controllate			6) Acconti		
b) Verso imprese collegate			7) Debiti verso fornitori	176.066	149.858
c) Verso altri enti del Terzo Settore			8) Debiti verso imprese controllate e collegate		
d) Verso altri			9) Debiti tributari	276.157	253.571
3) Altri titoli			10) Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	48.634	41.960
Totale	-	-	11) Debiti verso dipendenti e collaboratori	175.348	162.554
Totale immobilizzazioni	27.245	32.213	12) Altri debiti	109.711	10.999
C) ATTIVO CIRCOLANTE			Totale	1.049.451	929.599
I Rimanenze			E) RATEI E RISCONTI PASSIVI	96.178	180.091
1) Materie prime, sussidiarie e di consumo					
2) Prodotti in corso di lavorazione e semilavorati					
3) Lavori in corso su ordinazione					
4) Prodotti finiti e merci					
5) Acconti					
Totale	-	-			



Stato Patrimoniale

SITUAZIONE
ECONOMICO-FINANZIARIA

Stato patrimoniale

II - Crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo					
1) Verso utenti e clienti	1.440	1.002			
2) Verso associati e fondatori					
3) Verso enti pubblici	813.898	742.733			
4) Verso soggetti privati e contributi					
5) Verso enti della stessa rete associativa					
6) Verso altri enti del Terzo Settore	2.564	2.564			
7) Verso imprese controllate					
8) Verso imprese collegate					
9) Crediti tributari	39.388	23.038			
10) Da 5 per mille					
11) Imposte anticipate					
12) Verso altri	21.740	9.195			
Totale	879.030	778.532			
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni					
1) Partecipazioni in imprese controllate					
2) Partecipazioni in imprese collegate					
3) Altri titoli					
Totale	-	-			
IV - Disponibilità liquide					
1) Depositi bancari e postali	369.246	412.205			
2) assegni					
3) Denaro e valori in cassa	2.922	1.184			
Totale	372.168	413.389			
Totale attivo circolante	1.251.199	1.191.921			
D) RATEI E RISCONTI ATTIVI	-	-			
Totale a pareggio	1.278.444	1.224.134	Totale a pareggio	1.278.444	1.224.134

Rendiconto gestionale

SITUAZIONE
ECONOMICO-FINANZIARIA

RENDICONTO GESTIONALE

redatto in conformità allo schema ex. all. 1 D. Min. Lav. Pol. Soc. 5/03/2020

ONERI E COSTI	Anno 2022	Anno 2021	PROVENTI E RICAVI	Anno 2022	Anno 2021
A) Uscite da attività di interesse generale			A) Entrate da attività di interesse generale		
			1) Proventi da quote associative e apporti da fondatori	5.940	12.290
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	111.831	159.117	2) Proventi dagli associati per attività mutuali		
2) Servizi	334.598	370.160	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
			4) Erogazioni liberali	79.764	46.003
3) Godimento beni di terzi	17.575	29.861	5) entrate 5 per mille	16.090	15.005
4) Personale	1.845.497	1.566.102	6) Contributi da soggetti privati	30.000	206.780
			7) Entrate per prestazioni e cessioni a terzi	136.950	11.575
5) Ammortamenti			8) Contributi con enti pubblici		
6) Accantonamenti per rischi ed oneri			9) Proventi da contratti con enti pubblici	2.342.322	2.090.706
7) Oneri diversi di gestione	140.342	60.257	10) Altri ricavi, rendite e proventi	491	214
8) Rimanenze iniziali			11) Rimanenze finali		
Totale	2.449.843	2.185.497	Totale	2.611.557	2.382.575
			Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	161.714	197.077
B) Costi e oneri da attività diverse			B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci			1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
2) Servizi			2) Contributi da soggetti privati		
3) Godimento beni di terzi			3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi		
4) Personale			4) Contributi da Enti pubblici		



Rendiconto gestionale

SITUAZIONE
ECONOMICO-FINANZIARIA

5) Ammortamenti			5) Proventi da contratti con Enti pubblici		
6) Accantonamenti per rischi ed oneri			6) Altri ricavi, rendite e proventi		
7) Oneri diversi di gestione			7) Rimanenze finali		
8) Rimanenze iniziali					
Totale	-	-	Totale	-	-
			Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)	-	-
C) Costi da attività di raccolta fondi			C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi		
1) Oneri per raccolta fondi abituali			1) Proventi da raccolta fondi abituale		
2) Oneri per raccolta fondi occasionali	11.263	6.674	2) Proventi da raccolta fondi occasionali	67.646	29.907
3) Altri oneri			3) Altri proventi		
Totale	11.263	6.674	Totale	67.646	29.907
			Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi	56.383	23.233
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali			D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali		
1) Su rapporti bancari	31.743	17.545	1) Da rapporti bancari	1	6
2) Su prestiti			2) Da altri investimenti finanziari		
3) Da patrimonio edilizio			3) Da patrimonio edilizio		
4) Da altri beni patrimoniali			4) Da altri beni patrimoniali		
5) Accantonamenti per rischi ed oneri					
6) Altri oneri	10.336	9.585	5) Altri proventi		
Totale	42.078	27.130	Totale	1	6
			Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	- 42.077	- 27.124
E) Costi e oneri di supporto generale			E) Proventi di supporto generale		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	1.134	4.263	1) Entrate da distacco personale		
2) Servizi	76.915	96.938	2) Altre entrate di supporto generale	27.801	12.860
3) Godimento beni i terzi	6.010	854			
4) Personale	17.551	12.531			
5) Ammortamenti	9.095	8.682			
6) Ammortamenti per rischi ed oneri					
5) Altri oneri	12.686	3.916			
Totale	123.393	127.185	Totale	27.801	12.860
Totale oneri e costi	2.626.577	2.346.486	Totale proventi e ricavi	2.707.005	2.425.348
			Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	80.428	78.862
			Imposte	72.219	62.670
			Avanzo/disavanzo d'esercizio(+/-)	8.209	16.192

Costi e proventi figurativi

Costi figurativi	Anno 2022	Anno 2021	Proventi figurativi	Anno 2022	Anno 2021
1) Da attività di interesse generale			1) Da attività di interesse generale		
2) Da attività diverse			2) Da attività diverse		
Totale	- €	- €	Totale	- €	- €

Erogazioni e Contributi

Le erogazioni liberali ricevute sono essenzialmente in denaro, e derivano dall'attività di campagne raccolta fondi: **importo pari a € 79.764.**

Le entrate relative al 5x1000 dell'anno 2020 ammontano ad **€ 16.090.**

Erogazioni e Contributi

Altri contributi che abbiamo ricevuto nell'anno 2022 sono stati:

- € 30.000 da Fondazione SPES, utilizzati per sostenere parte del progetto "Libere da, Libere per";
- € 100.000 dallo sponsor Rocchetta, utilizzati per il sostegno dei nostri progetti, i quali nell'anno 2022 non avevano fondi pubblici, come il CAV di Leucosia, la Semiautonomia di Pompeo Magno e altre attività di advocacy svolte dall'associazione;
- € 6.300 dallo sponsor SABA per progetti di formazione nelle scuole;
- Altri contributi sempre relativi alle formazioni, ammontano alla cifra di € 11.964;
- Contributi della Chiesa Valdese a sostegno della Semiautonomia della Casa delle Poste, per un importo pari a € 18.686.

Erogazioni e Contributi

I principali enti locali che hanno erogato i fondi per sostenere la realizzazione di attività ed interventi di accoglienza, ascolto ed ospitalità per donne maltrattate o che hanno subito violenza, sono stati:

- REGIONE LAZIO
- ROMA CAPITALE
- CONSORZIO VALLE DEL TEVERE
- PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI
- UNIVERSITÀ POLICLINICO TOR VERGATA
- COMUNE DI PONTECAGNANO
- COMUNE DI SALA CONSILINA
- COMUNE DI TIVOLI
- ASL RM D
- ASL RM 5
- ASL RM F

Costi di gestione

Il totale dei costi sostenuti per la realizzazione delle attività di accoglienza, ascolto ed ospitalità delle donne, per i corsi di formazione e per tutte le altre attività di Advocacy, ammontano ad € 2.449.843.

Così formati:

- € 1.845.497 costo del personale comprensivo delle tasse e degli oneri previdenziali
- € 604.346 altre spese sostenute per la realizzazione delle attività, come vitto, spese mediche, utenze, spese di cancelleria, compensi professionali, etc...

Costi e oneri di supporto

Altri costi sostenuti dall'associazione a supporto dei progetti ammontano a € 123.393.

I più significativi sono:

- Assicurazioni RCT
- Assicurazioni infortuni
- Assicurazioni donne accolte
- Certificazioni UNI EN ISO 9001: 2008
- Consulente del lavoro
- Utenze sede Via Tacito
- Tari

Prospetto delle entrate per tipologia di finanziatori -

Ricavi da attività di interesse generale

Saldo al 31/12/2022

• Proventi del 5 per mille	16.090
• Contributi da soggetti privati	166.950
• Contributi da enti pubblici/ Proventi da contratti con enti pubblici	2.342.322
• Altri ricavi, rendite e proventi	491

Raccolta Fondi

Fra i proventi ed oneri da raccolta fondi occasionali sono comprese le entrate e gli oneri relativi alle specifiche attività occasionali di raccolte pubbliche di fondi effettuate dall'ente in occasione di celebrazioni, ricorrenze o campagne di sensibilizzazione; gli eventi occasionali si sono svolti e hanno comportato entrate ed oneri come descritto negli specifici rendiconti redatti ai sensi dell'articolo 87 comma 6 del D.lgs. n. 117/2017.

	Saldo al 31/12/2022
Proventi da raccolta fondi occasionale	67.646
Proventi da raccolta fondi non occasionale	0
Altri proventi da raccolta fondi	0
Oneri da raccolta fondi occasionale	11.263
Oneri da raccolta fondi non occasionale	0
Altri oneri da raccolta fondi	0
Risultato da raccolta fondi	56.383

Rapporto tra "Totale degli oneri generati dalle attività di raccolta fondi" (inclusi i costi di struttura riferiti alla raccolta fondi) e "Totale degli oneri gestionali dell'anno": **0,4%**.

L'Organo di Controllo (Barbara Esposti) ha svolto l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte dell'Associazione **Differenza Donna Aps** con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 del Codice del Terzo Settore e da tale attività non sono emersi rilievi.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Ai sensi dell'articolo 30, co.7, del Codice del Terzo Settore, l'Organo di Controllo ha inoltre svolto nel corso dell'esercizio 2022 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dall'Associazione Differenza Donna Aps alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore. Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. A tale fine, l'Organo di Controllo ha verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale dell'Associazione Differenza Donna Aps rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento verificando anche i seguenti aspetti:

- la conformità della struttura del bilancio sociale del 2022 di Associazione Differenza Donna Aps rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- la presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida;
- il rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida.

Alla luce delle informazioni raccolte l'Organo di Controllo attesta che il bilancio sociale al 31 dicembre 2022 dell'Associazione Differenza Donna Aps è stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019 che ne stabiliscono le modalità di predisposizione.

DIFFERENZA
DONNA APS ONG
DONNE E RAGAZZE CONTRO LA VIOLENZA

d.donna@differentzadonna.it

tel. 06 6780537

www.differentzadonna.org

